



TalentCityIndex™ 2023

Sverige

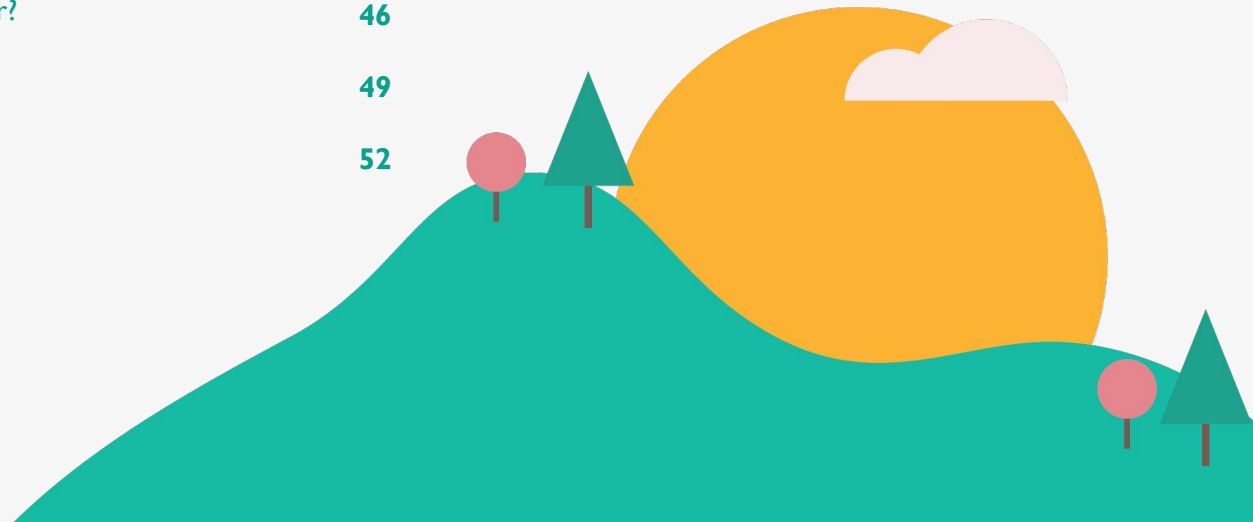
FOKUS: Region Jämtland Härjedalen

Future Place
Leadership™



Innehåll

Inledning: Om undersökningen	3
DEL 1: Flyttbenägenhet till Östersund/Åre – Drivkrafter och hinder	7
DEL 2: Län som inte rankar Östersund/Åre om ett framtida flytt mål	32
DEL 3: Varför stannar man i Jämtlands län?	38
DEL 4: Varför flyttar man från Jämtlands län?	42
DEL 5: Varför rankas Östersund/Åre som de gör?	46
Om Talent City Index	49
Kontaktuppgifter	52

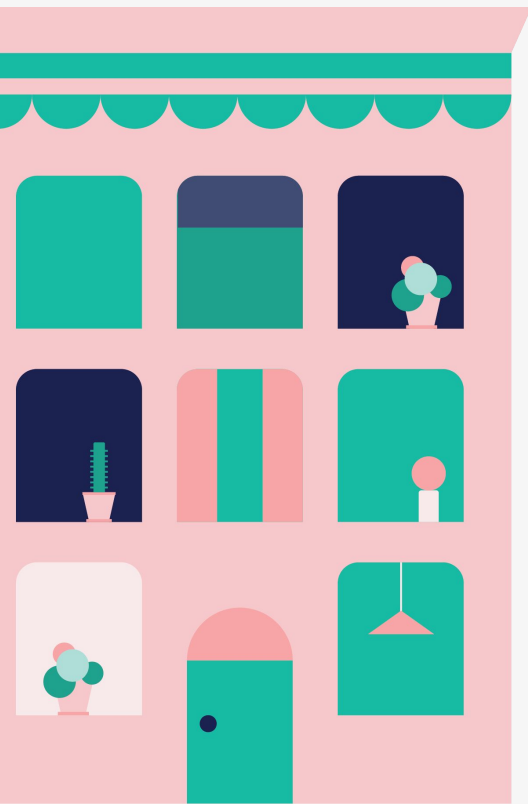




INLEDNING: OM UNDERSÖKNINGEN

Om Talent City Index Sverige

Fokus: Region Jämtland Härjedalen



Undersökningen omfattade totalt 2136 respondenter, av vilka 1114 (52%) var kvinnor och 1033 (48%) män.



Åldersfördelningen var jämn, där 25-29-årsgruppen representerade den största andelen, med 25% (533 respondenter). Följt av 30-34-årsgruppen och 35-39-årsgruppen, med 24% (517 respondenter) respektive 20% (430 respondenter). Gruppen 40-45 år representerade 17% (362 respondenter), medan den minsta gruppen var de mellan 20-24 år, vilka utgjorde 15% (321 respondenter).



Åldersfördelningen bland könen var också jämn, i gruppen av 20-24 år, var det 13% kvinnor (148 kvinnor) och 16% män (170 respondenter). I åldersgruppen 25-29, fanns det 24% kvinnor och 26% män. Den största skillnaden bland könen i ålder är i gruppen 30-34 år, kvinnor var 25% (281 respondenter) och män 22% (232 respondenter). Det var alltså en högre representativ kvinnor grupp än män i ålder 30-34 år. Resterande åldersspannen var 35-39 år, kvinnor 20% och män 20%, samt 40-45 år 18% kvinnor och 16% män.



Beträffande utbildningsbakgrund hade den största gruppen, 40% (862 respondenter), avklarad en kandidatexamen. De med en avklarad masterexamen representerade 23% (497 respondenter) och de studerande på universitetsnivå utgjorde 17% (367 respondenter). De som hade studerat vid yrkeshögskola utgjorde 12% (266 respondenter), medan det fanns 6% (123 respondenter) doktorander bland respondenterna.

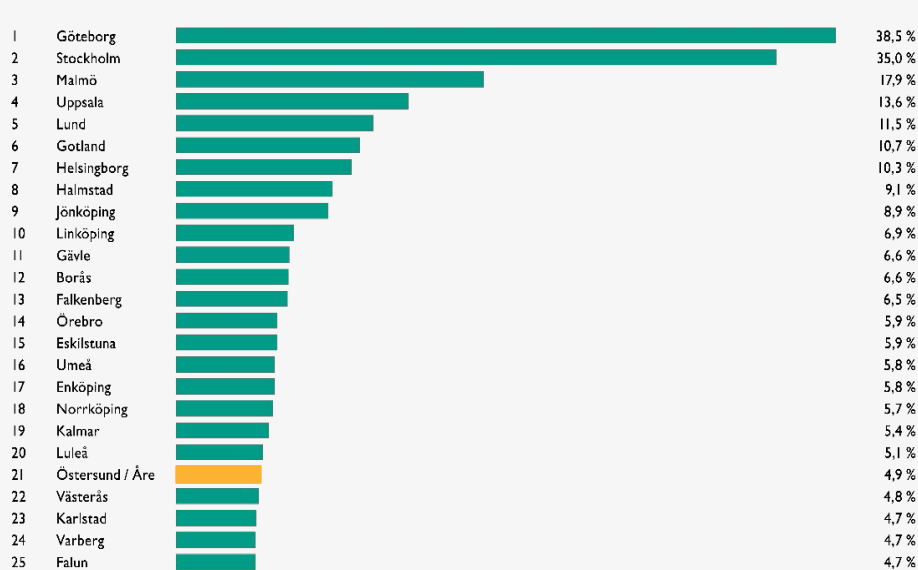


För mer information om hela undersökningen, se sida 48

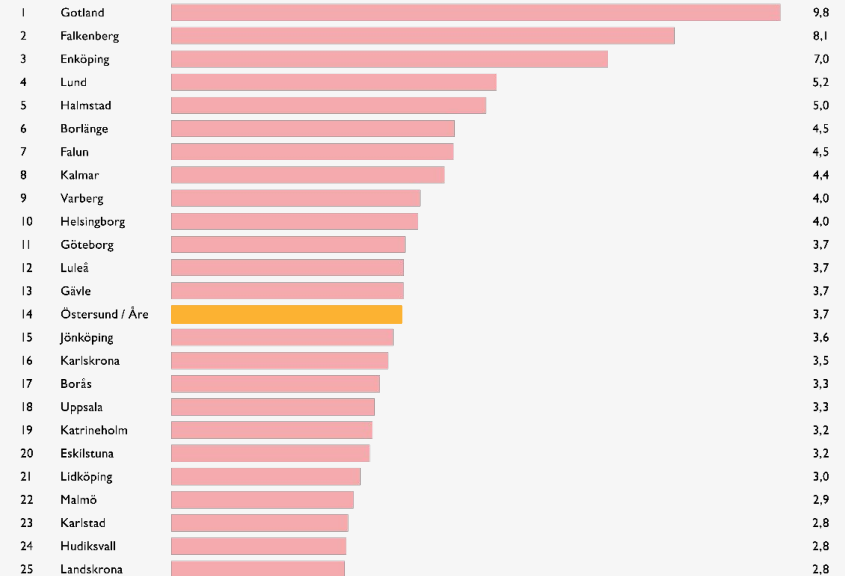
Region Jämtland och Härjedalen ranking i Talent City Index

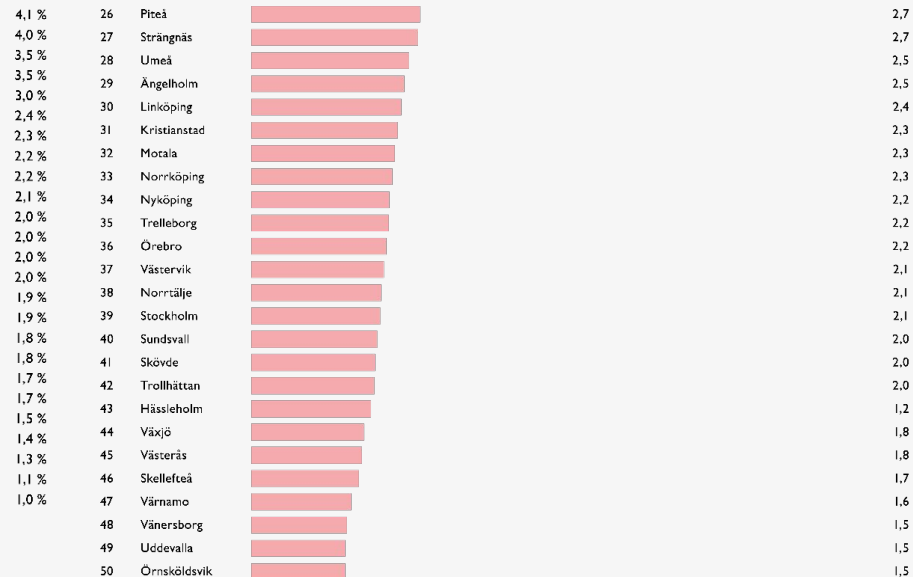
Nedan presenteras den generella rankingen av de mest attraktiva städerna för att arbeta och bo, parallellt med rankingen som tar hänsyn till attraktionskraft i relation till befolkningsmängden.

Region Jämtland Härjedalens (Östersund/Åre) generella ranking i Talent City Index



Region Jämtland Härjedalens (Östersund/Åre) generella ranking i Talent City Index (med hänsyn till storlek)





I indexet som rangordnar stadsregioner, baserat på var den mest eftersökta arbetskraften i framtiden föredrar att bo och arbeta, intar Östersund/Åre en **21:a plats**. När vi tar befolkningmängden i beaktning i förhållande till stadens attraktivitet, höjs placeringen av Östersund/Åre till **14:e plats**. Detta indikerar att Östersund/Åre överpresterar i förhållande till storlek vilket tyder på att de lyckats väl med att främja stadsregionens attraktionskraft.



DEL I:
FLYTTBENÄGENHET TILL ÖSTERSUND/ÅRE
– DRIVKRAFTER OCH HINDER

Denna rapport är en fördjupning som visualiserar och analyserar en stadsregions attraktionskrafter och benägenheter att locka och behålla talanger från andra städer.

Denna profil är inriktad på att utforska de faktorer, hinder och skäl som påverkar människors beslut att antingen bosätta sig i eller stanna i en stadsregion. Målet är att identifiera styrkor och brister i stadens strategi för att attrahera och behålla talang (också känt som *talent retention*). Undersökningen ger även en indikation på potentiella platser dit invånare i Jämtlands län överväger att flytta till.

Denna analys kommer att bidra till att förstå en stadsregions nuvarande ställning på talangmarknaden och ger vägledning om hur staden kan förbättra sina strategier för att stå emot konkurrensen från andra attraktiva platser, särskilt när det kommer till vilka målmarknader och yrkeskategorier en stadsregion borde rikta sina insatser mot.

Län som valt Östersund/Åre bland sina topp 10 främsta flyttmål – Här finns störst potential:

- Jämtlands län
- Gävleborgs län
- Västmanlands län
- Västernorrlands län
- Östergötlands län
- Norrbottens län
- Uppsala län
- Värmlands län

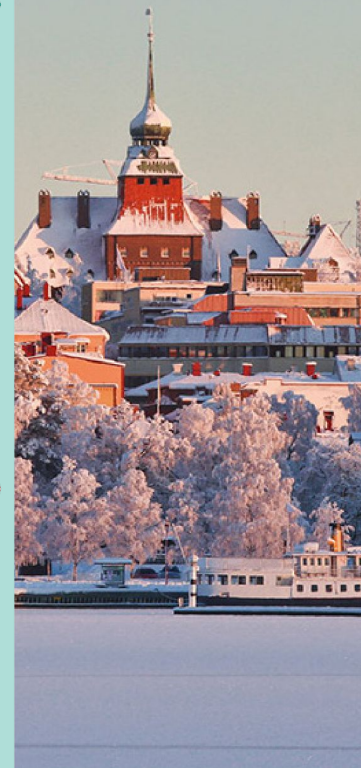
1

Län som har Östersund/Åre utanför sin topp 10 – människor härifrån är mindre positiva till en flytt till Östersund/Åre:

- Stockholm
- Göteborg
- Malmö
- Övriga Stockholm län
- Övriga Skåne län
- Övriga Västra Götalands län
- Blekinge län
- Dalarnas län
- Gotlands län
- Hallands län
- Jönköpings län
- Kalmar län
- Kronobergs län
- Södermanlands län
- Västerbottens län
- Örebro län

2

ÖSTERSUND/ÅRE



Vart vill boende i Jämtlands län flytta?

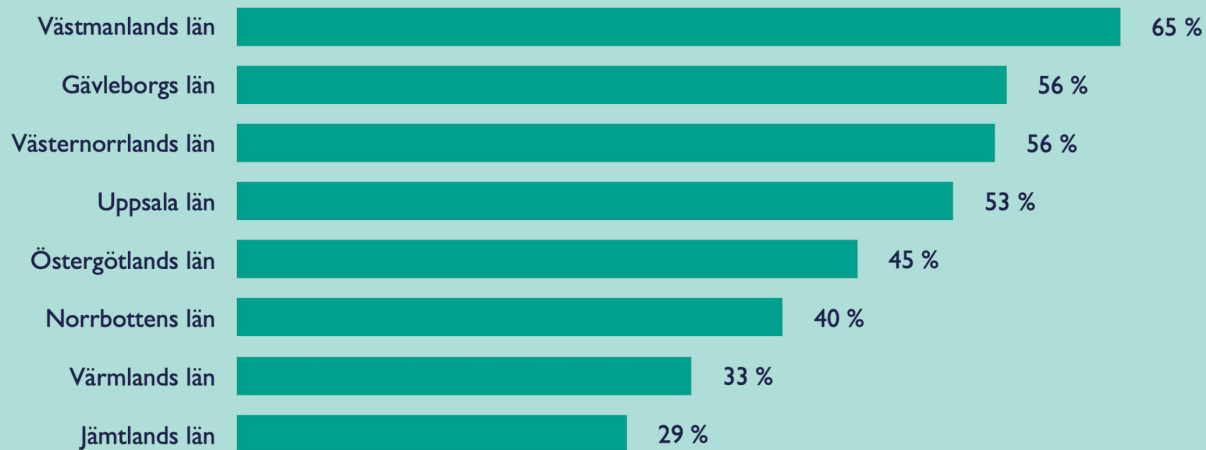
1. Östersund/Åre	57%
2. Stockholm	50%
3. Uppsala	21%
4. Umeå	21%
5. Sundsvall	21%



Flyttbenägenhet bland de län som rankar Östersund/Åre högt

Grafen nedan visar i hur stor grad respondenter från respektive län* är flyttbenägna.

Län och stadsregioner som rankar Östersund/Åre bland sina topp 10 flyttmål:



Grafen ovan visar allmän flyttbenägenhet i de olika länen, det vill säga hur stor andel från respektive län svarade "Ja definitivt" eller "Ja kanske" på frågan "Hur troligt är det att du flyttar inom de kommande fem åren?" Region Jämtland och Härjedalen bör således ha störst framgång att attrahera personer och talang från dessa åtta län, jämfört med de som inte rankar Östersund/Åre lika högt.

Ranking per län där Östersund/Åre rankas i topp 10

Jämtlands län

1. **Östersund / Åre**
2. Stockholm
3. Uppsala
4. Umeå
5. Sundsvall
6. Luleå
7. Göteborg
8. Malmö
9. Gotland
10. Örnsköldsvik
11. Borås
12. Eskilstuna
13. Skellefteå
14. Norrtälje
15. Falun
16. Borlänge
17. Enköping

N=14

Gävleborgs län

1. Gävle
2. Uppsala
3. Stockholm
4. Göteborg
5. Gotland
6. Sundsvall
7. Umeå
8. Falun
9. Hudiksvall
10. **Östersund / Åre**
11. Sandviken
12. Örebro
13. Helsingborg
14. Lund
15. Jönköping
16. Kristianstad
17. Skellefteå
18. Karlskrona
19. Varberg
20. Falkenberg

N=54

Västmanlands län

1. Västerås
2. Stockholm
3. Falun
4. Örebro
5. Göteborg
6. Uppsala
7. Enköping
8. **Östersund / Åre**
9. Gävle
10. Sundsvall
11. Strängnäs
12. Malmö
13. Jönköping
14. Umeå
15. Eskilstuna
16. Halmstad
17. Karlstad
18. Gotland
19. Borlänge
20. Sandviken

N=34

Ranking per län där Östersund/Åre rankas i topp 10

Västernorrlands län

1. Sundsvall
2. Stockholm
3. Umeå
4. Göteborg
5. Uppsala
6. Luleå
7. Örnsköldsvik
8. **Östersund / Åre**
9. Norrköping
10. Gävle
11. Skellefteå
12. Piteå
13. Linköping
14. Halmstad
15. Varberg
16. Gotland
17. Falun
18. Falkenberg
19. Hudiksvall
20. Malmö

N=35

Östergötlands län

1. Linköping
2. Norrköping
3. Stockholm
4. Göteborg
5. Motala
6. Jönköping
7. Uppsala
8. **Östersund/Åre**
9. Malmö
10. Växjö
11. Kalmar
12. Västervik
13. Örebro
14. Gävle
15. Karlskrona
16. Gotland
17. Borlänge
18. Helsingborg
19. Umeå
20. Borås

N=76

Norrbottnens län

1. Luleå
2. Umeå
3. Piteå
4. Skellefteå
5. Göteborg
6. Gotland
7. Stockholm
8. **Östersund / Åre**
9. Jönköping
10. Eskilstuna
11. Linköping
12. Karlstad
13. Trollhättan
14. Sundsvall
15. Malmö
16. Uppsala
17. Västerås
18. Norrköping
19. Halmstad
20. Gävle

N=35

Ranking per län där Östersund/Åre rankas i topp 10

Uppsala län

1. Uppsala
2. Stockholm
3. Göteborg
4. Enköping
5. Västerås
6. Gotland
7. Gävle
8. Malmö
9. Lund
- 10. Östersund/Åre**
11. Örebro
12. Helsingborg
13. Umeå
14. Sundsvall
15. Kristianstad
16. Luleå
17. Skellefteå
18. Norrtälje
19. Strängnäs
20. Västervik

N=76

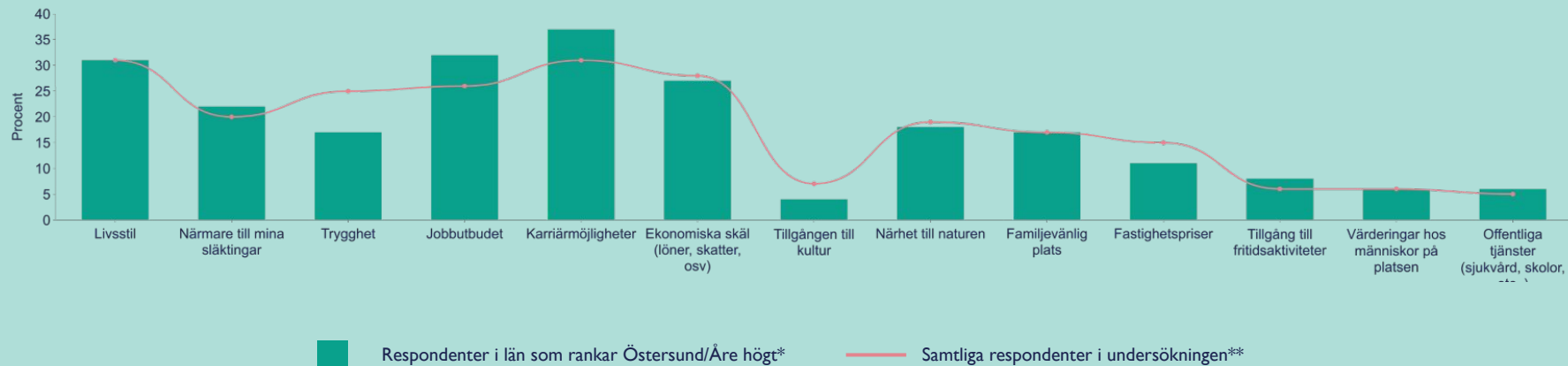
Värmlands län

1. Karlstad
2. Göteborg
3. Uppsala
4. Örebro
5. Stockholm
6. Gotland
- 7. Östersund/Åre**
8. Linköping
9. Norrköping
10. Jönköping
11. Umeå
12. Skövde
13. Lindköping
14. Eskilstuna
15. Sundsvall
16. Luleå
17. Kalmar
18. Hudiksvall
19. Malmö
20. Västerås

N=39

Drivkrafter för flytt

Grafen nedan visar drivkrafter för flytt bland respondenter i de län som har valt Östersund/Åre som tänkbart flyttmål, jämfört med samtliga respondenter.



Grafen visar drivkrafter för flytt, det vill säga hur de respondenter som rankar Östersund/Åre högt som flyttmål svarade på frågan "Vad skulle dina främsta drivkrafter för flytt vara?" Den rosa linjen motsvarar hur samtliga respondenter i undersökningen har svarat på samma fråga.

Denna graf ger en indikation kring vilka områden Östersund/Åre bör utveckla samt kommunicera för målgruppen som ser Östersund/Åre som en attraktiv plats att bo och arbeta på, som i sin tur kan hjälpa dem ta det avgörande steget att flytta. En mer djupgående analys följer på nästa sida.

*N (respondenter i län som rankar Östersund/Åre i topp 10) = 367. **N (samtliga respondenter i undersökningen) = 2109

Drivkrafter som är utmärkande för respondenter i län som rankar Östersund/Åre högt

I en jämförelse mellan de respondenter som rankar Östersund/Åre högt och övriga respondenter i undersökningen finns många likheter, men också en del avvikande skillnader värda att uppmärksamma.

Karriärmöjligheter, följt av jobbutbud värderas högst bland respondenter i de län som rankar Östersund/Åre positivt. Intressant nog värderas dessa dessutom högre jämfört med samtliga respondenter i undersökningen. Vidare tillmäts livsstil och ekonomiska skäl också stor betydelse, och ligger i linje med hur samtliga respondenter svarar. Detta ger en tydlig inblick i målgruppens motivation, där de eftersträvar platser som erbjuder goda karriärmöjligheter, ett brett jobbutbud och ekonomiskt gynnsamma förutsättningar. Då detta är den främsta anledningen till flytt framstår det som avgörande att särskilt inrikta ansträngningar på detta område.

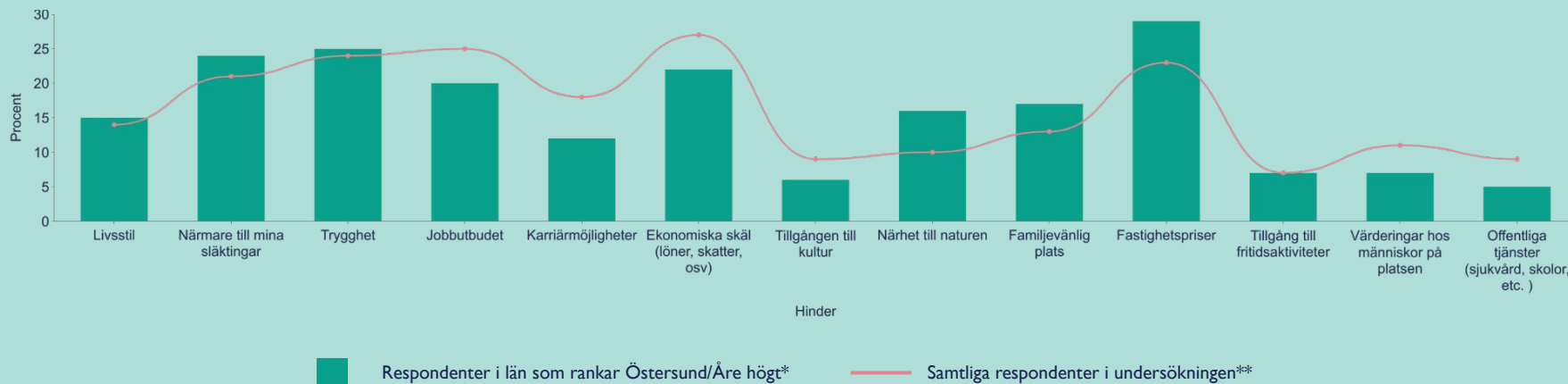
I regionens marknadsföring blir det därför viktigt att framhäva dessa attribut tillsammans med närheten till släktingar, som också tycks vara betydelsefullt för de respondenter som ser Östersund/Åre som en attraktiv plats för boende och arbete. Närheten till släktingar ger en känsla av samhörighet och socialt nätverk, vilket kan spela en betydande roll när individer överväger en flytt. Det är en faktor som bidrar till att skapa en stabil och trivsam livsmiljö och bör därför beaktas som en väsentlig del av regionens attraktivitet.

Ytterligare faktorer som tycks vara betydande drivkrafter för flytt är närhet till naturen och familjevänlig plats. De sistnämnda är dessutom viktigare för de som är positivt inställda till flytt till Östersund/Åre, jämfört med den andra urvalsgruppen. Att dessa värden rankas relativt högt indikerar en önskan bland respondenterna att leva i en miljö nära till naturen men även finna en familjevänlig plats eftersom det möjliggör en god balans mellan arbete och fritid.

Dessa insikter visar att det finns betydande skillnader i vilka attraktionskrafter som prioriteras i olika delar av Sverige. Att förstå dessa skillnader kan vara avgörande för att förstå flyttfaktorer och hur Östersund/Åre kan attrahera talanger.

Hinder för flytt

Grafen nedan visar hinder för flytt bland respondenter i de län som har valt Östersund/Åre som tänkbart flyttmål, jämfört med samtliga respondenter.



Grafen ovan visar främsta hinder för att flytta, det vill säga hur de respondenter i de län som rankar Östersund/Åre högt som flyttmål svarade på frågan ”Vilka är de främsta hinder för dig när du ska flytta till en annan plats?” Den rosa linjen motsvarar hur samtliga respondenter i undersökningen har svarat på samma fråga.

Denna graf ger en indikation på vilka områden Östersund/Åre bör utveckla samt kommunicera för att underlätta för målgruppen att överkomma hinder för att flytta. En mer djupgående analys följer på nästa sida.

Hinder som är utmärkande för respondenter i län som rankar Östersund/Åre högt

Även om det finns många likheter i enkätsvaren mellan respondenter i län som rankar Östersund/Åre högt och övriga respondenter i undersökningen, finns det några anmärkningsvärda skillnader att lyfta fram.

För de respondenter som rankar Östersund/Åre högt pekas fastighetspriser ut som det främsta hindret för flytt, vilket dessutom sticker ut i jämförelse med samtliga respondenter i undersökningen (även om de också värderar denna faktor relativt högt).

En jämförande analys av fastighetspriser bör göras för att ta reda på om fastighetspriserna och boendekostnader i Östersund och Åre är högre än i de län där det finns många respondenter som rankar Östersund och Åre högt. Skulle analysen visa att så inte är fallet är det viktigt för Östersund och Åre att kommunicera att det finns prisvärda boendelalternativ i städerna, kanske utanför de mest centrala delarna av tätorterna, framförallt eftersom ekonomiska skäl är både en drivkraft och hinder för flytt.

Den näst största hindret vid flytt för de respondenter som rankar Östersund och Åre högt är trygghet. Andra aspekter som inte bör förbises i analysen är den uppenbara betydelsen av närhet till naturen och livsstil bland svarande i denna grupp. Skapandet av en attraktiv och anpassningsbar livsstil, som stämmer överens med individuella preferenser och behov, kan ha en avgörande inverkan på att behålla invånarna i regionen. Dessutom kan bristen på närhet till naturområden och möjligheter till friluftsliv påverka beslutsprocessen negativt genom att reducera tillgången till välbefinnande och en holistisk naturupplevelse. Det är därför av största vikt att aktivt arbeta mot att forma en tilltalande livsstil samtidigt som tillgången till trygga och naturliga miljöer säkerställs. Dessa faktorer bör integreras som centrala komponenter i strategierna för att både bevara och attrahera invånare på lång sikt.

Andra betydelsefulla faktorer som bör uppmärksammas är individers uppskattning av en familjevänlig plats och närheten till släktingar. Dessa indikerar starkt att närhet till familj och en samhällsmiljö som främjar familjeliv spelar en avgörande roll när man överväger en flytt. Att ha en plats som kan möta familjebehov och ge en trygg och stimulerande miljö för barn påverkar hur attraktiv en ny plats anses vara. Dessutom erbjuder närheten till släktingar ett socialt stöd och en känsla av samhörighet, vilket är viktigt för trivsel och anpassning i en ny miljö. Dessa faktorer kan utgöra betydande hinder när man funderar på att flytta till en annan plats, särskilt om de inte kan tillgodoses på den nya destinationen.

Att förstå målgruppens hinder för att flytta kan vara avgörande för att de ska ta steget att flytta till regionen. Framförallt kopplat till vad man som plats kan göra för att minimera hinder och motbevisa upplevda hinder genom riktade budskap i kommunikationen.

Östersund/Åres ranking* hos utvalda yrkesgrupper

IT/dataspecialister

1. Göteborg
2. Stockholm
3. Malmö
4. Lund
5. Gotland
6. Uppsala
7. Jönköping
8. Helsingborg
9. Borås
10. Halmstad
11. Gävle
12. Enköping
13. Linköping
14. Falkenberg
15. Eskilstuna
16. Örebro
17. Norrköping
18. Umeå
19. Falun
20. Borlänge
21. Kristianstad
22. Karlskrona
23. Varberg
24. Sundsvall
25. Karlstad
26. Luleå
27. Trelleborg
28. Motala
29. **Östersund / Åre**
30. Kalmar

N=241

Lärare/litteraturvetare

1. Göteborg
2. Stockholm
3. Uppsala
4. Malmö
5. Lund
6. Gotland
7. Helsingborg
8. Karlstad
9. Jönköping
10. Halmstad
11. Varberg
12. Örebro
13. Linköping
14. Falun
15. Gävle
16. Kalmar
17. Falkenberg
18. Umeå
19. Enköping
20. **Östersund / Åre**
21. Borås
22. Eskilstuna
23. Luleå
24. Växjö
25. Norrköping
26. Karlskrona
27. Uddevalla
28. Borlänge
29. Motala
30. Vänersborg

N=225

Ingenjörer

1. Göteborg
2. Stockholm
3. Malmö
4. Helsingborg
5. Lund
6. Uppsala
7. Gotland
8. Halmstad
9. Borås
10. Linköping
11. Jönköping
12. Luleå
13. Falkenberg
14. Norrköping
15. Enköping
16. Kalmar
17. Karlskrona
18. Falun
19. Örebro
20. Västerås
21. Umeå
22. Eskilstuna
23. Sundsvall
24. Växjö
25. **Östersund / Åre**
26. Gävle
27. Karlstad
28. Varberg
29. Örnköldsvik
30. Borlänge

N=165

Hälsa och sjukvård

1. Göteborg
2. Stockholm
3. Malmö
4. Uppsala
5. Gotland
6. Jönköping
7. Halmstad
8. Lund
9. Kalmar
10. Helsingborg
11. Norrköping
12. Umeå
13. Gävle
14. **Östersund / Åre**
15. Linköping
16. Luleå
17. Örebro
18. Västerås
19. Varberg
20. Falkenberg
21. Borås
22. Sundsvall
23. Skellefteå
24. Växjö
25. Karlskrona
26. Eskilstuna
27. Karlstad
28. Falun
29. Skövde
30. Kristianstad

N=234

*Baserat på frågan "Välj de tre (3) platser du helst vill bo och arbeta i, dvs. dina topp-3 stadsregioner."

Östersund/Åres ranking* hos utvalda yrkesgrupper

Ekonomer

1. Göteborg
2. Stockholm
3. Malmö
4. Lund
5. Helsingborg
6. Uppsala
7. Jönköping
8. Halmstad
9. Gotland
10. Eskilstuna
11. Enköping
12. Linköping
13. Gävle
14. Borås
15. Borlänge
16. Falkenberg
17. Örebro
18. Kalmar
19. Västerås
20. Luleå
- 21. Östersund / Åre**
22. Norrköping
23. Karlstad
24. Umeå
25. Varberg
26. Falun
27. Sundsvall
28. Växjö
29. Kristianstad
30. Karlskrona

N= 326

Naturvetare

1. Göteborg
2. Stockholm
3. Malmö
4. Lund
5. Gotland
6. Falkenberg
7. Uppsala
8. Gävle
9. Umeå
10. Karlskrona
11. Eskilstuna
12. Linköping
13. Helsingborg
14. Halmstad
15. Borås
16. Jönköping
17. Luleå
18. Falun
19. Enköping
20. Hudiksvall
21. Örebro
22. Norrköping
23. Kalmar
24. Trollhättan
25. Landskrona
26. Lidköping
27. Sundsvall
28. Växjö
29. Karlstad
30. Kristianstad

31. Östersund/Åre

N=125

Samhällsvetare

1. Stockholm
2. Göteborg
3. Malmö
4. Uppsala
5. Helsingborg
6. Lund
7. Halmstad
8. Gotland
9. Linköping
10. Örebro
11. Västerås
12. Norrköping
13. Gävle
14. Sundsvall
15. Enköping
16. Jönköping
17. Umeå
18. Kalmar
19. Falkenberg
20. Eskilstuna
21. Borås
22. Luleå
23. Varberg
24. Norrtälje
- 25. Östersund / Åre**
26. Karlstad
27. Karlskrona
28. Ängelholm
29. Strängnäs
30. Växjö

N=197

Jurister

1. Göteborg
2. Stockholm
3. Malmö
4. Umeå
5. Uppsala
6. Helsingborg
7. Jönköping
8. Halmstad
9. Lund
10. Varberg
11. Falkenberg
12. Örebro
13. Västerås
14. Linköping
15. Norrköping
16. Eskilstuna
17. Luleå
18. Landskrona
19. Lidköping
20. Strängnäs
- 21. Östersund / Åre**
22. Borås
23. Sundsvall
24. Karlstad
25. Skellefteå
26. Gotland
27. Enköping
28. Trelleborg
29. Gävle
30. Kristianstad

N=55

*Baserat på frågan "Välj de tre (3) platser du helst vill bo och arbeta i, dvs. dina topp-3 stadsregioner."

Östersund/Åres ranking* hos utvalda yrkesgrupper

Chefer

1. Stockholm
2. Göteborg
3. Malmö
4. Helsingborg
5. Uppsala
6. Lund
7. Enköping
8. Falkenberg
9. Gävle
10. Eskilstuna
11. Borås
12. Halmstad
13. Gotland
14. Karlskrona
15. Umeå
16. Falun
17. Västerås
18. Luleå
- 19. Östersund / Åre**
20. Jönköping
21. Sundsvall
22. Kalmar
23. Landskrona
24. Linköping
25. Växjö

N=221

Egenföretagare

1. Göteborg
2. Stockholm
3. Malmö
4. Gotland
5. Falkenberg
6. Eskilstuna
7. Lund
8. Enköping
9. Helsingborg
10. Jönköping
11. Borås
12. Lidköping
13. Borlänge
14. Uppsala
15. Karlstad
16. Falun
17. Norrköping
18. Halmstad
19. Gävle
20. Kristianstad
21. Hässleholm
- 22. Östersund / Åre**
23. Umeå
24. Kalmar
25. Landskrona

N=141

Frilansare

1. Stockholm
2. Göteborg
3. Gotland
4. Enköping
5. Falkenberg
6. Malmö
7. Eskilstuna
8. Uppsala
9. Helsingborg
10. Lund
11. Falun
12. Borlänge
13. Jönköping
14. Gävle
15. Kristianstad
16. Karlskrona
17. Örebro
18. Norrköping
19. Borås
20. Kalmar
21. Lindköping
22. Hudiksvall
23. Västerås
24. Luleå
25. Nyköping

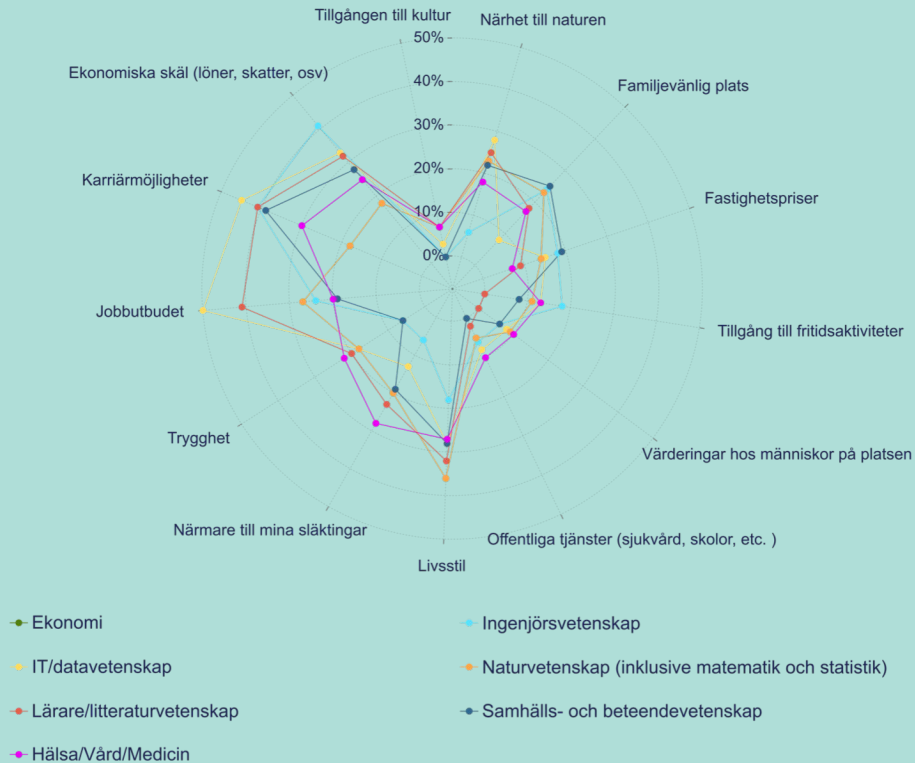
35. Östersund/Åre

N=85

*Baserat på frågan "Välj de tre (3) platser du helst vill bo och arbeta i, dvs. dina topp-3 stadsregioner."

Drivkrafter för flytt bland yrkesgrupper

Grafen nedan visar attraktionsfaktorer för flytt bland de yrkesverksamma som valt Östersund/Åre som ett tänkbart flyttmål*



*N (yrkesverksamma i län som rankar Östersund/Åre i topp 10) = 256

Drivkrafter för flytt bland yrkesgrupper i län som rankar Östersund/Åre i topp 10

Ingenjörer visar ett tydligt fokus på ekonomiska skäl och karriärmöjligheter. Detta kan spegla den höga efterfrågan på teknisk kompetens och de ofta attraktiva lönerna inom denna yrkeskategori. Många ingenjörer kan vara beredda att flytta av dessa skäl, även om det innebär en kompromiss med andra aspekter av livet, såsom trygghet eller närhet till släktingar, vilket de värderar lägre än de andra yrkesgrupperna. Detta kan vara en indikation på att ingenjörer är villiga att flytta till platser utanför de större arbetsmarknadsregionerna. En intressant aspekt är att ingenjörer betonar betydelsen av livsstil och familjevänlig plats. Det innebär att de är benägna att överväga en flytt om de finner en annan plats som bättre tillgodoser deras sociala liv och familjs behov.

IT/dataspecialister, som ofta arbetar i en snabbt föränderlig och teknikdriven bransch, värderar jobbutbud, karriärmöjligheter och ekonomiska skäl högt. Även ekonomiska skäl och livsstil värderas som relativt starka drivkrafter för denna yrkesgrupp. Detta tyder på att de inte bara drivs av karriärmöjligheter, utan att jobbutbud och ekonomiska skäl skapar balans och tillfredsställelse inom deras arbete. En ytterligare intressant och högt rankad faktor är närheten till naturen. Detta kan delvis förklaras av att många inom IT-teknik arbetar på distans och hemifrån. För dem blir närheten till naturen viktig för avkoppling och ökad tillfredsställelse i arbetet. I likhet med ingenjörerna tycks inte heller denna yrkesgrupp lägga särskilt stor vikt vid att bo nära släktingar.

Lärare och litteraturvetare prioriterar jobbutbud och karriärmöjligheter högst, vilket kan återspegla deras engagemang för utbildning och barns välbefinnande. De värderar också livsstil och ekonomiska skäl högt, vilket tyder på att de söker efter en plats där det finns bra utbud av jobb, som kan utveckla deras karriär, och påverkar deras ekonomi samt livsstil.

För yrkesgruppen Hälsa/Vård/Medicin är livsstil, karriärmöjligheter och närhet till släktingar de mest avgörande faktorerna. Det tycks även vara viktigt att bo på en familjevänlig plats med närhet till naturen. Det är därmed avgörande för denna grupp att platsen de bor på bör underlätta livspusslet med familj samt ha tillgång till naturen som i sin tur påverkar deras livsstil och välmående i jobbet.

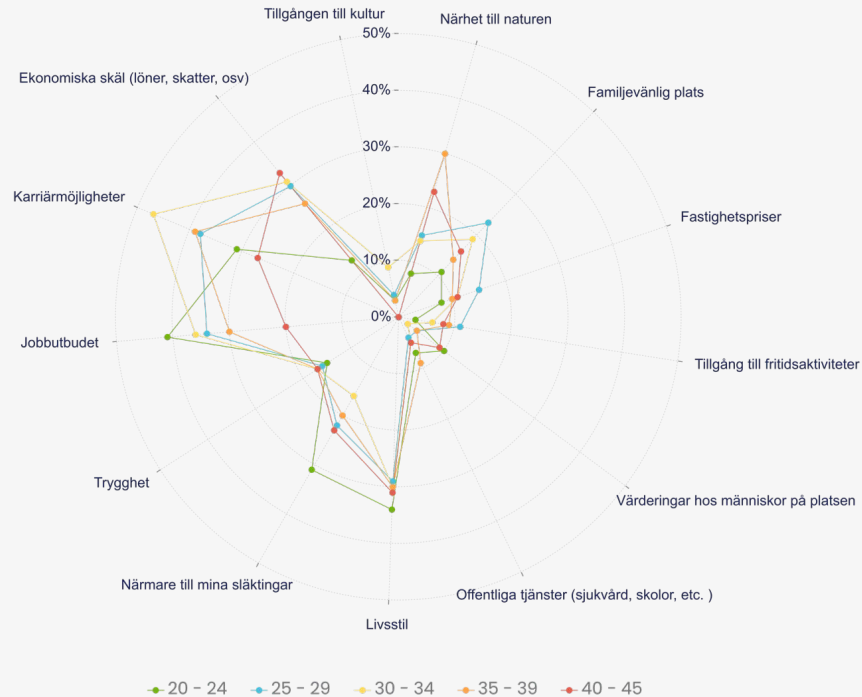
För ekonomer är livsstilen avgörande vid flyttbeslut. Både en familjevänlig plats och närhet till naturen är viktiga, inte bara för dem utan även för hälso- och sjukvårdspersonal. Det visar att dessa faktorer är betydande för olika yrkesgrupper och bör beaktas i områden där Östersund/Åre rankas i topp 10 som attraktiva platser att bo på.

Att naturvetare prioriterar livsstil och jobbutbud högst, följt av faktorer som närhet till natur och familjevänlig plats och trygghet kan tyda på deras strävan efter en balans mellan professionell framgång och livskvalitet. Det visar att de värderar både karriärutveckling och en gynnsam boendemiljö för sig och sina familjer.

Viktigt att notera är att när vi undersökte enskilda yrkesgrupper, observerade vi en relativt jämn fördelning inom majoriteten av dem. Denna balans är positiv eftersom den möjliggör användning av pålitliga data för att dra övergripande slutsatser. Om det däremot finns stor variation i fördelningen av faktorer inom en specifik yrkesgrupp, kan det påverka en rättvis jämn fördelning över alla flytt relaterade faktorer. Detta kan försvåra möjligheten att dra generella slutsatser för den specifika yrkesgruppen.

Lockelser över livsstadier

Grafen nedan visar en jämförande analys av attraktionsfaktorer för olika åldersgrupper, bland respondenter i län som valt Östersund/Åre som tänkbart flyttmål*



*N (respondenter i de län som rankar Östersund/Åre i topp 10) = 367

Lockelser över livsstadier

Även om alla åldersgrupper mellan 20–45 år i stort sett följer liknande trender när det gäller attraktionsfaktorer för flytt, finns det några avvikelser att notera.

Den yngsta gruppen mellan **20-24 år** särskiljer sig genom att betona jobbutbud, vilket kan kopplas samman med att de befinner sig i den livsfas när de tar de första stegen ut i arbetslivet. Intressant nog prioriterar denna åldersgrupp även en livsstil och närhet till släktingar högt, vilket kan indikera att de sätter stor vikt vid en balanserad livsstil och sociala band - både i form av nya bekantskaper men även deras nära och trygga relationer.

Gruppen **25-29 år** prioriterar livsstil, karriärmöjligheter och jobbutbud allra högst, likaså ekonomiska skäl. Det kan eventuellt kopplas samman med att många i denna åldersgrupp precis är klara med sina studier och fokus ligger på att etablera sig i arbetslivet och förbättra sin ekonomi, samtidigt som de vill kunna njuta av sin livsstil, men även ha tillräckligt stort jobbutbud för att underlätta tillträdet till arbetsmarknaden.

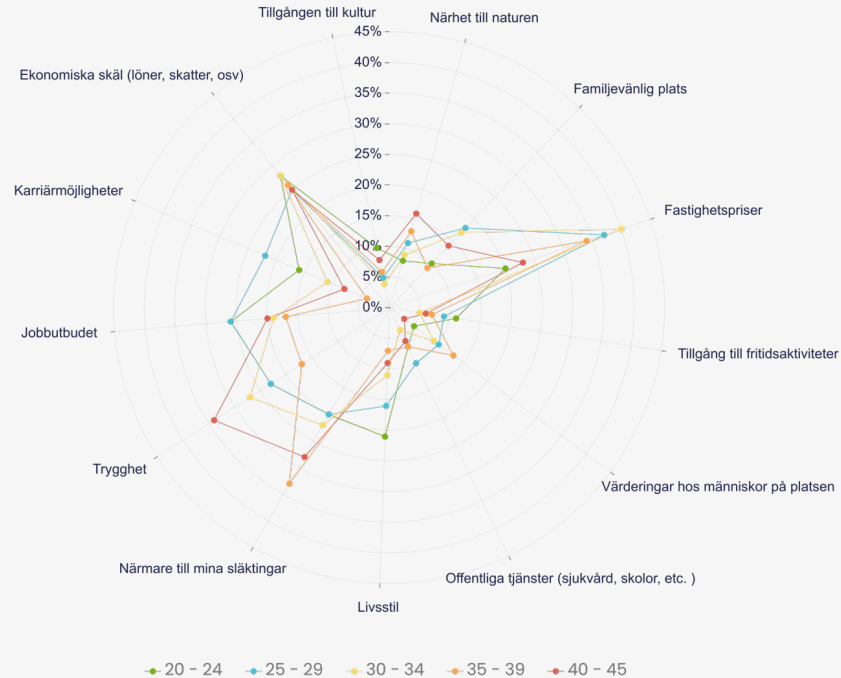
Åldersgruppen **30-34 år** värderar karriärmöjligheter högst (dessutom högst av alla åldersgrupper), men även jobbutbud, livsstil, familjevänlig plats och ekonomiska skäl anses viktigt. Denna prioritering antyder en tendens där dessa individer, som troligtvis befinner sig i den tidiga karriär- och familjebildningsfasen, strävar efter att uppnå en balans mellan yrkesframgång och livskvalitet. Genom att betona karriärmöjligheter och jobbutbud visar de en strävan efter professionell utveckling och ekonomisk trygghet för sig själva och sina familjer. Samtidigt understryker betoningen av en familjevänlig plats deras önskan om att skapa en stabil och trivsamt boendemiljö för att stödja familjelivet och personligt välbefinnande.

För åldersgruppen **35-39 år** är närhet till naturen, karriärmöjligheter och livsstil av högsta vikt. Det tyder på att de strävar efter en balans mellan naturupplevelser, professionell framgång och en harmonisk livsstil. Denna åldersgrupp värderar dessutom närhet till naturen högre än de andra åldersgrupperna. Det kan bero på att de i denna livsfas uppskattar naturens påverkan på välbefinnandet mer, och att de med ökad ålder och ansvar ser närheten till naturen som en viktig källa till avkoppling och balans.

I åldersgruppen **40-45 år** är ekonomiska skäl, livsstil och närhet till naturen de främsta drivkrafterna för flytt. Denna betoning kan bero på att individer i denna livsfas har etablerat sina karriärer och familjeliv, och därför har en ökad medvetenhet om att balansera arbete och avkoppling. Med ekonomisk stabilitet kan de fokusera på att skapa en gynnsam livsstil där ett rikt socialt liv och närhet till naturen fungerar som en källa till avslappning och välbefinnande.

Barriärer över livsstadier

Grafen nedan visar en jämförande analys av upplevda hinder för olika åldersgrupper, bland de respondenter i län som valt Östersund/Åre som tänkbart flyttmål*



*N (respondenter i de län som rankar Östersund/Åre i topp 10) = 367

Barriärer över livsstadier

När det kommer till hinder för flytt visar det sig att olika åldersgrupper möter olika utmaningar, vilka kan relateras till var de befinner sig i livet och vad de prioriterar i olika livsfaser.

Den yngsta åldersgruppen **20-25 år** ser ekonomiska skäl och trygghet som de största hindren för flytt, vilket kan spegla deras förmodade ekonomiska instabilitet och ett behov av att leva i en trygg miljö som kan tillgodose deras intressen. Även jobbutfäst och livsstil framstår som betydande hinder för att flytta.

För de i åldersgruppen **25-29 år** sticker fastighetspriser och jobbutfäst ut som de mest betydande hindren, vilket återspeglar de utmaningar denna åldersgrupp har för att komma in på arbetsmarknaden. Fastighetspriser som ett framträdande hinder för denna åldersgrupp kan bero på den kombinerade påverkan av stigande boendekostnader och minskade möjligheter att säkra en ekonomiskt hållbar bostad i denna ålder. Många i denna åldersgrupp befinner sig i tidigt i sin karriär, med begränsad inkomst och begränsat sparande, vilket gör höga fastighetspriser särskilt utmanande att hantera. Denna grupp sticker också ut i värderingen av karriärmöjligheter som ett hinder, vilket indikerar att de inte är villiga att riskera sina karriärutsikter för att flytta. Denna grupp identifierar också ekonomiska skäl som ett hinder för flytt.

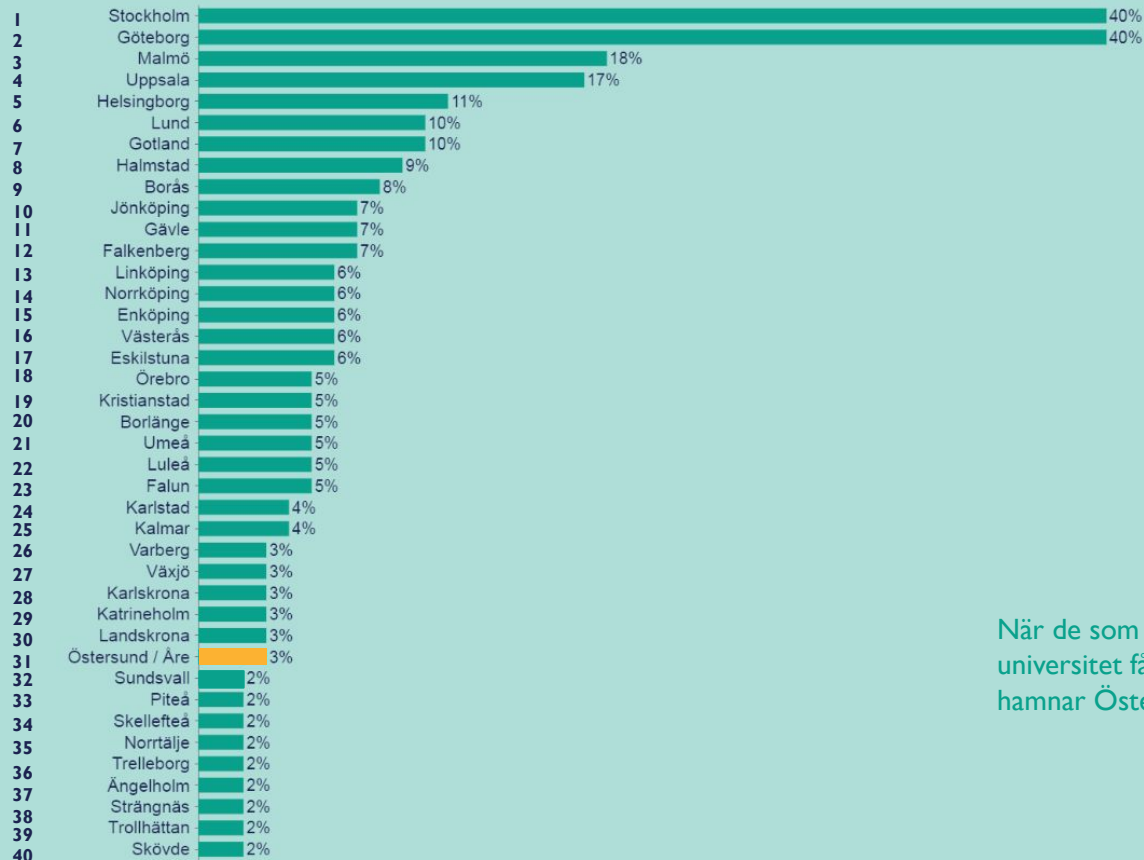
Gruppen **30-34 år** identifierar fastighetspriser, trygghet och ekonomiska skäl som deras största hinder för flytt, varav fastighetspriser rankas allra högst, och dessutom högre än någon annan åldersgrupp. Detta kan bero på att de befinner sig i en fas i livet där de strävar efter att hitta ett långsiktigt boende där de kan bilda familj och säkra en stabil ekonomi, vilket kan kopplas samman med att även trygghet är en viktig faktor. Eftersom fastighetspriser är en faktor som påverkas av marknadskrafter beroende på utfäst och efterfrågan på bostäder inom en region, kan det vara utmanande att direkt påverka prisnivåerna.

Bland åldersgruppen **35-39 år** är fastighetspriset återigen det mest framträdande hindret enligt respondenterna. Intressant nog är närhet till släktingar också mycket betydelsefullt för denna grupp. Detta tros bero på att individer i denna fas av livet, med etablerade karriärer och potentiella familjeansvar, värdesätter både överkomliga bostadspriser och nära sociala band med familj och släkt. Med tanke på fastighetsprisernas påverkan på ekonomin kan relationer till släktingar öka en känsla av trygghet och stöd vid boendebeslut. Detta speglar en balans mellan ekonomisk hållbarhet och emotionella faktorer som tycks prägla beslutsfattande hos denna åldersgrupp.

Den äldsta åldersgruppen **40-45 år** anger trygghet som det främsta hindret, vilket kan spegla en önskan om stabilitet i en trygg och säker miljö. Även ekonomiska skäl och närhet till släktingar är betydande faktorer för denna åldersgrupp.

I regioner där Östersund/Åre rankas högt är det gemensamt för alla åldersgrupper att ekonomiska skäl och fastighetspriser utgör de största utmaningarna. Därför är det särskilt viktigt för Region Jämtland Härjedalen att stärka förutsättningarna och kommunicera effektivt kring arbetsmarknaden. Det kan hjälpa till att mildra de upplevda ekonomiska hindren och skapa en mer attraktiv livs- och boendemiljö, vilket i sin tur kan öka attraktiviteten för människor att flytta till området.

Var vill studenter bo?



När de som för närvarande studerar vid något av landets universitet får frågan om städer de kan tänka sig bo i hamnar Östersund/Åre på plats 31.

Östersund/Åres ranking* hos utvalda studentgrupper

IT/dataspecialister

1. Göteborg
2. Stockholm
3. Malmö
4. Jönköping
5. Gotland
6. Borås
7. Norrköping
8. Eskilstuna
9. Halmstad
10. Gävle
11. Karlstad
12. Falun
13. Falkenberg
14. Katrineholm
15. Uppsala
16. Linköping
17. Helsingborg
18. Umeå
19. Luleå
20. Kalmar
21. Karlskrona
22. Enköping
23. Lund
24. Borlänge
25. Piteå
26. Strängnäs
27. Örebro
28. Västerås
29. Sundsvall
30. **Östersund/Åre**

N=43

Lärare/litteraturvetare

1. Göteborg
2. Stockholm
3. Uppsala
4. Örebro
5. Halmstad
6. Varberg
7. Gotland
8. Gävle
9. Falun
10. Linköping
11. Västerås
12. Norrköping
13. Jönköping
14. Växjö
15. Kristianstad
16. Luleå
17. Kalmar
18. Skövde
19. Borlänge
20. **Östersund/Åre**
21. Umeå
22. Borås
23. Eskilstuna
24. Sundsvall
25. Karlstad
26. Norrtälje
27. Trollhättan
28. Hässleholm
29. Falkenberg
30. Landskrona

N=36

Ingenjörer

1. Stockholm
2. Göteborg
3. Uppsala
4. Malmö
5. Gävle
6. Luleå
7. Enköping
8. Jönköping
9. Borås
10. Kalmar
11. Gotland
12. **Östersund/Åre**
13. Helsingborg
14. Norrköping
15. Lund
16. Eskilstuna
17. Sundsvall
18. Kristianstad
19. Borlänge
20. Falkenberg
21. Vänersborg
22. Sandviken
23. Katrineholm
24. Västerås
25. Linköping
26. Umeå
27. Halmstad
28. Växjö
29. Skellefteå
30. Varberg

N=55

Hälsa och vård

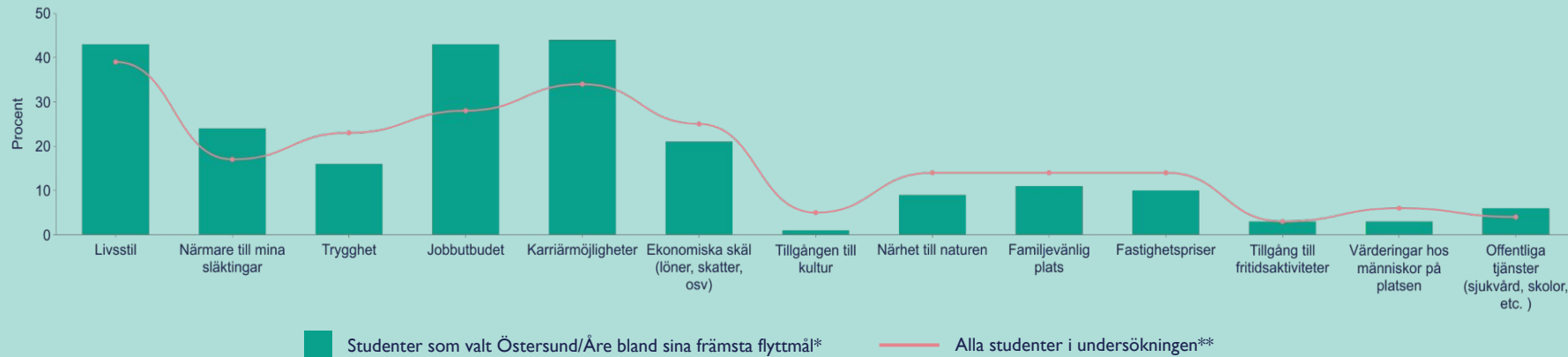
1. Göteborg
2. Stockholm
3. Uppsala
4. Malmö
5. Halmstad
6. Lund
7. Karlstad
8. Norrköping
9. Kristianstad
10. Linköping
11. Västerås
12. Helsingborg
13. Jönköping
14. Gotland
15. **Östersund/Åre**
16. Gävle
17. Växjö
18. Skellefteå
19. Kalmar
20. Norrtälje
21. Piteå
22. Sandviken
23. Umeå
24. Örebro
25. Borås
26. Eskilstuna
27. Luleå
28. Karlskrona
29. Falun
30. Trollhättan

N=41

*Baserat på frågan "Välj de tre (3) platser du helst vill bo och arbeta i, dvs. dina topp-3 stadsregioner."

Studenternas attraktionsfaktorer: Drivkrafter för flytt

Grafen visar drivkrafter bland studenter som har valt Östersund/Åre som ett tänkbart flyttmål, jämfört med alla studenter i undersökningen



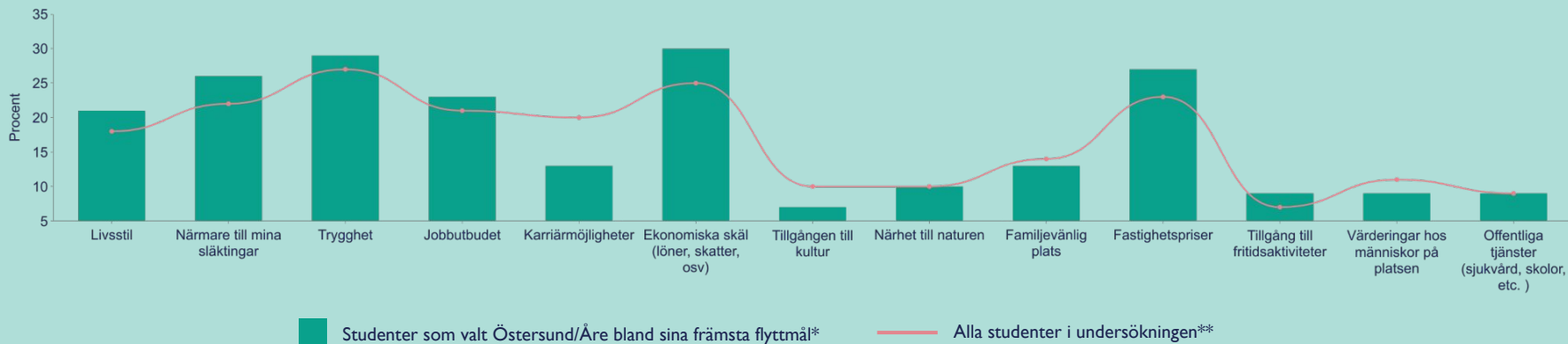
Det som särskiljer studenter som rankar Östersund/Åre högt som en potentiell plats att flytta till, är hur högt de värderar livsstil, karriärmöjligheter och jobbutbud. Även om karriärmöjligheter och jobbutbud är viktiga faktorer för samtliga studenter i undersökningen, tycks den ha en ännu större betydelse för de studenter i län som rankar Östersund/Åre som ett tänkbart flyttmål. Denna observation kan indikera att dessa studenter lägger extra vikt vid att balansera sin karriär med en gynnsam livsstil och möjligheten till attraktiva jobb. Det kan också signalera att de ser Östersund/Åre som en plats som erbjuder både professionella utvecklingsmöjligheter och en trivsamt livsstil, vilket kan vara en viktig faktor i deras beslut att överväga att flytta dit.

Även närheten till släktingar är viktig för studenterna som valt Östersund/Åre bland sina främsta flyttmål. Detta kan bero på det sociala stödet, nätverksmöjligheterna och de känslomässiga banden som närvaron av släktingar erbjuder.

När vi ser till faktorer som värderas högre av alla studenter i jämförelse med de som överväger Östersund/Åre, framträder vissa skillnader. Trygghet, ekonomiska skäl, verkar vara något svagare drivkrafter bland de studenter som har Östersund/Åre i sin topp 10, likaså faktorer som närhet till naturen, familjevänlig plats och fastighetspriser. Detta är intressant att notera, eftersom det tyder på att de studenter som rankar Östersund/Åre högt har en något annorlunda syn på vad som utgör viktiga faktorer vid val av boendeort.

Studenternas barriärer: Hinder för flytt

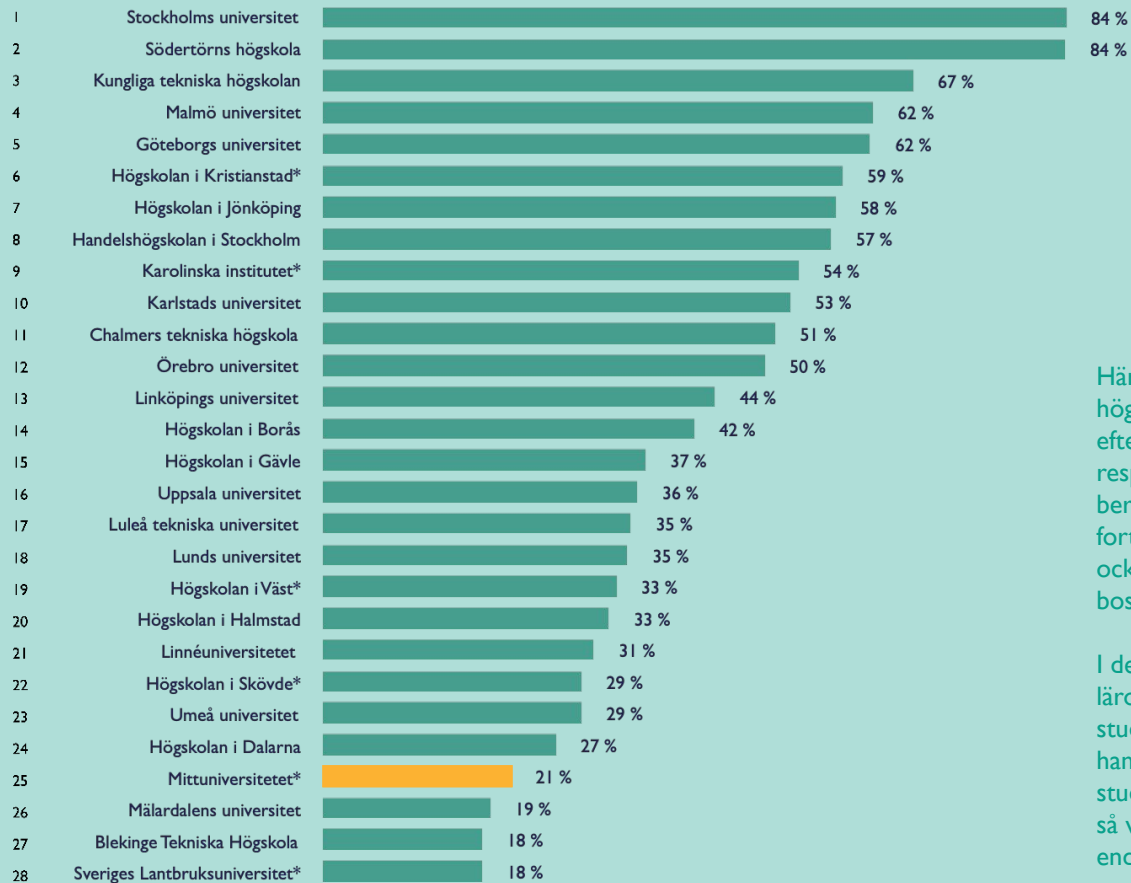
Grafen visar upplevda hinder bland studenter som har valt Östersund/Åre som ett tänkbart flyttmål, jämfört med alla studenter i undersökningen



Precis som på tidigare sidor följer studenterna som väljer Östersund/Åre den nationella trenden när det gäller hinder för att flytta. Den mest utmärkande skillnaden gäller fastighetspriser och ekonomiska skäl. För studenter i regioner som ser Östersund/Åre som en möjlig flytt destination utgör ekonomiska skäl det mest påtagliga hindret. Dessutom betonas närhet till släktingar och livsstil mer, där de studenter som rankat Östersund/Åre bland sina topp 10 tänkbara flyttmål upplever dessa faktorer som mer betydande hinder jämfört med hela studentpopulationen. Detta kan indikera att dessa studenter har högre förväntningar på den livsstil de vill uppnå och vikten av att vara nära sina släktingar.

Mindre påtagliga skillnader framkommer där övriga studenter i undersökningen värderar vissa hinder högre, som karriärmöjligheter och tillgång till kultur. Detta antyder att de som väljer Östersund/Åre som en flyttdestination prioriterar andra aspekter högre och har därmed en annan syn på vikten av dessa faktorer jämfört med hela studentpopulationen.

Förmåga att behålla talang



*Har under 30 respondenter
N(Mittuniversitetet)=28

Här presenteras en rangordning av svenska universitet och högskolor, baserad på deras förmåga att behålla studenter efter att de avslutat sina studier. Analys av enkätsvar om var respondenterna bor efter sina studier tillåter oss att beräkna procentsatser för hur många studenter som fortsätter att bo kvar i området. Denna information ger oss också en inblick i var de studenter som valt att flytta har bosatt sig.

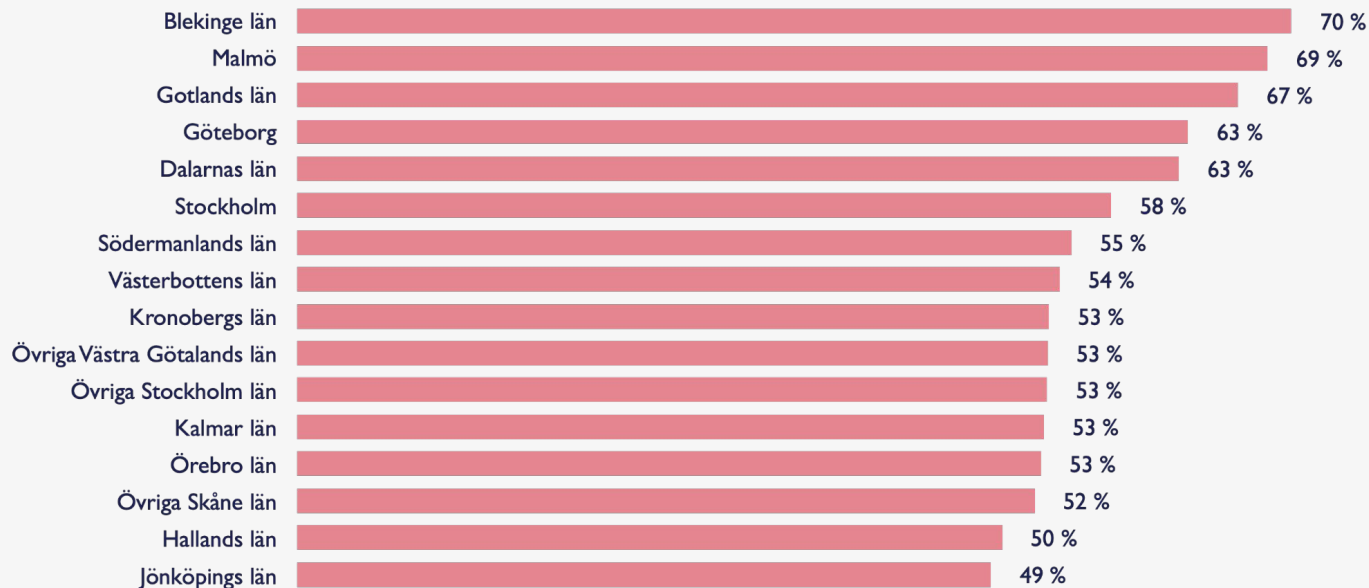
I detta sammanhang framstår Mittuniversitetet som ett av de lärosäten som står inför de största utmaningarna att behålla studenter. Bland de 28 universitet och högskolor på listan hamnade Mittuniversitetet på en 25 plats med låg andel studenter som stannar i länen efter avslutade studier. Dock så var antalet respondenter från Mittuniversitetet lågt, med endast 28 respondenter. En brasklapp är också att en andel av dessa 28 kan ha studerat vid campus i Sundsvall eller på distans.



DEL 2:
LÄN SOM INTE RANKAR ÖSTERSUND/ÅRE
SOM SITT FRAMTIDA FLYTTMÅL

Flyttbenägenhet hos de som inte valt Östersund/Åre som ett potentiellt flyttmål

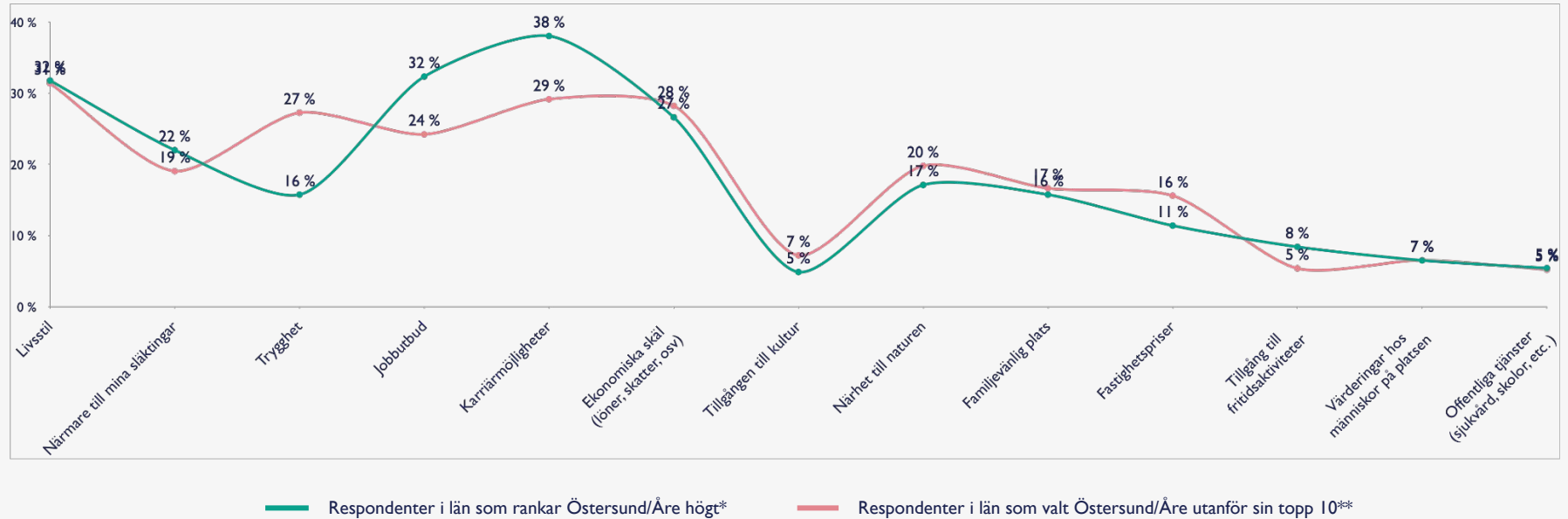
Grafen visar allmän flyttbenägenhet i de län som valt Östersund/Åre utanför sina topp 10 flyttmål.



En stor andel av invånarna i de presenterade länen ovan visar en stor benägenhet att flytta inom en femårsperiod. Eftersom respondenterna i dessa län inte rankar Östersund/Åre högt på sin lista över potentiella flyttmål, blir det viktigt att utforska orsakerna till detta.

Följande delar fokuserar på att förstå vilka faktorer som är viktiga för de respondenter som inte har Östersund/Åre i sin topp 10. Genom att förstå dessa faktorer kan Östersund/Åre utveckla strategier för att bli en ännu mer attraktiv plats att bo och arbeta för dem som idag inte ser Östersund/Åre som en potentiell plats att flytta till.

Drivkrafter hos respondenter som rankar Östersund/Åre högt, jämfört med övriga respondenter



Grafen jämför drivkrafter för flytt hos respondenter i de län som rankar Östersund/Åre i topp 10, jämfört med respondenter i övriga län. Data visar att faktorer som trygghet, jobbutbud, karriärmöjligheter och ekonomiska skäl spelar en avgörande roll. I analysen på nästa sida fortsätter vi vår djupdykning i data, och utforskar dessa skillnader mer detaljerat.

Drivkrafter hos respondenter som rankar Östersund/Åre högt, jämfört med övriga respondenter

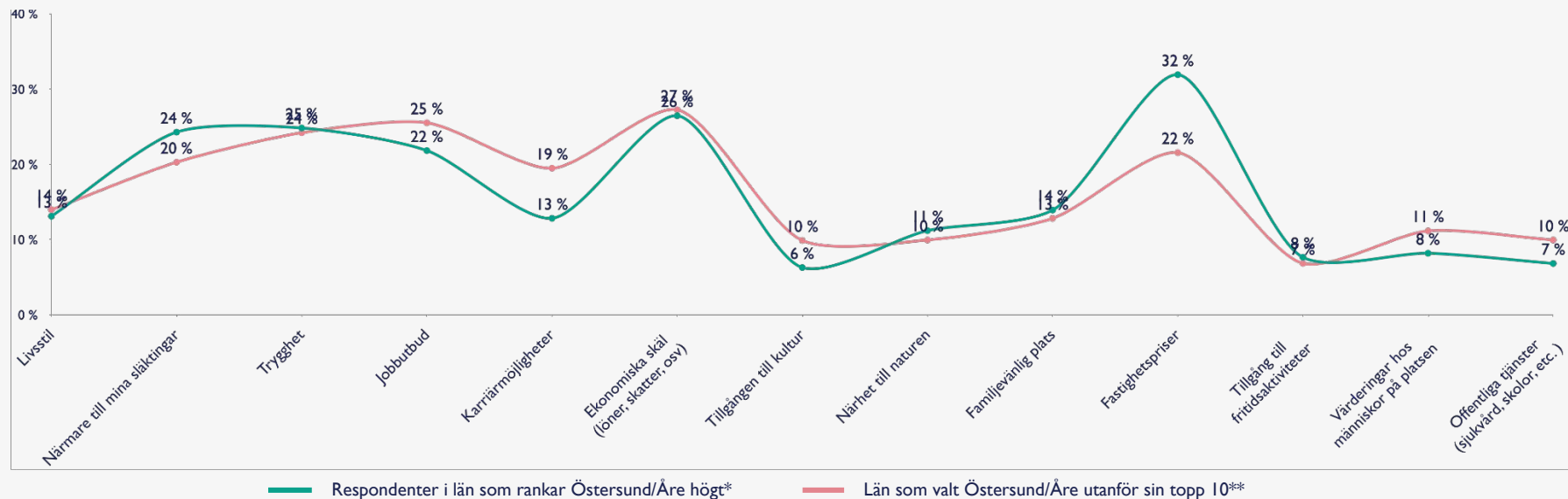
Både respondenter i län som rankar Östersund/Åre i topp 10 som potentiellt flyttmål, jämfört med respondenter i övriga län, finns en gemensam trend i deras allmänna uppfattning om drivkrafter för flytt. Fastän dessa åsikter inte direkt handlar om deras syn på Östersund/Åre, ger de oss en förståelse för de mer generella värderingar som dessa grupper tar hänsyn till när de överväger att flytta till en ny bostadsort.

Det finns fyra huvudsakliga diskrepanser att notera. Respondenter i län som rankar Östersund/Åre i topp 10 värderar karriärmöjligheter och jobbutbud betydligt högre än respondenter från län som är mindre positiva till att flytta till Östersund/Åre. På motsvarande sätt är faktorer som trygghet och fastighetspriser viktigare för respondenter i län som är mindre positiva till att flytta till Östersund/Åre, om än inte till samma höga grad.

Ytterligare skillnader finns i hur de två grupperna värderar tillgång till fritidsaktiviteter och närhet till släktingar. Respondenter som inkluderar Östersund/Åre i sin topp 10 värderar dessa faktorer högre, vilket ger en insikt i vad de uppskattar och letar efter i en potentiell plats att flytta till.

Även om dessa insikter inte ger en direkt bild av hur dessa grupper ser på Östersund/Åre, ger de värdefull information om vilka faktorer som är viktigast för dem när de överväger att flytta. Denna information kan hjälpa beslutsfattare i Region Jämtland Härjedalen att förstå vilka aspekter av staden som kan behöva förbättras för att attrahera ett bredare spektrum av potentiella invånare.

Hinder hos respondenter som rankar Östersund/Åre högt, jämfört med övriga respondenter



Grafen jämför hinder för flytt hos respondenter i de län som rankar Östersund/Åre i topp 10, jämfört med respondenter i övriga län. I kommande textavsnitt kommer dessa hinder utforskas mer detaljerat, tillsammans med potentiella åtgärder för att tackla dem. Genom att adressera dessa hinder kan Region Jämtland Härjedalen öka sin attraktionskraft för potentiella invånare och därmed främja en fortsatt befolkningsökning.

*N (respondenter i län som rankar Östersund/Åre högt) = 367 **N (respondenter i län som valt Östersund/Åre utanför sin topp 10) = 1742

Hinder hos respondenter som rankar Östersund/Åre högt, jämfört med övriga respondenter

När det gäller hinder för flytt uppvisar både de respondenter som rankar Östersund/Åre högt och de som inte gör det syns liknande tendenser. Dessa hinder är inte direkt kopplade till deras syn på Jämtland, men de ger värdefull information om vilka utmaningar potentiella invånare kan stå inför vid flytt.

För respondenterna som rankar Östersund/Åre högt utgör fastighetspriser det klart största hindret, och värderas dessutom betydligt högre jämfört med de län som inte valt Östersund/Åre bland sina topp 10. Även närhet till släktingar, som utgör det tredje största hindret för boende i dessa län, tycks ha något mindre betydelse för respondenterna i de övriga länen. Däremot utgör ekonomiska skäl är ett mycket framträdande hinder för båda urvalsgrupperna.

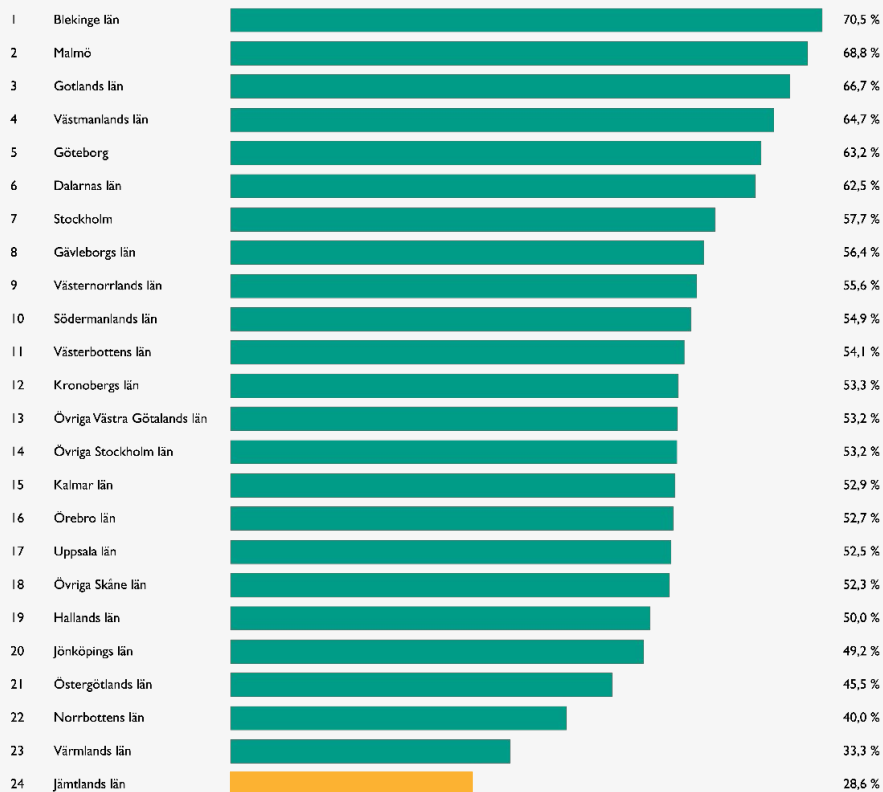
Bland de respondenter som inte har med Östersund/Åre i sin topp 10 är ekonomiska skäl det absolut största hindret för att flytta, följt av jobbutbud, trygghet och fastighetspriser. Eftersom fastighetspriser är styrt av marknaden är detta en faktor som är svår att påverka, likaså närhet till släktingar som också värderas relativt högt bland respondenterna i denna grupp. Jobbutbud, karriärmöjligheter, tillgång till kultur och värderingar på platsen utgör förvisso inte lika stora hinder, men de värderas något högre bland boende i dessa län.



DEL 3:
VARFÖR STANNAR MAN
I JÄMTLANDS LÄN?

Var packas väskorna?

En topplista över Sveriges mest flyttbenägna län och stadsregioner inom de närmaste 5 åren



Grafen visar graden av flyttbenägenhet i 24 län och stadsregioner. Resultatet baseras på antalet respondenter som svarat “ja definitivt” eller “ja kanske” på frågan om de tror att de kommer flytta från sitt nuvarande län inom de kommande fem åren.

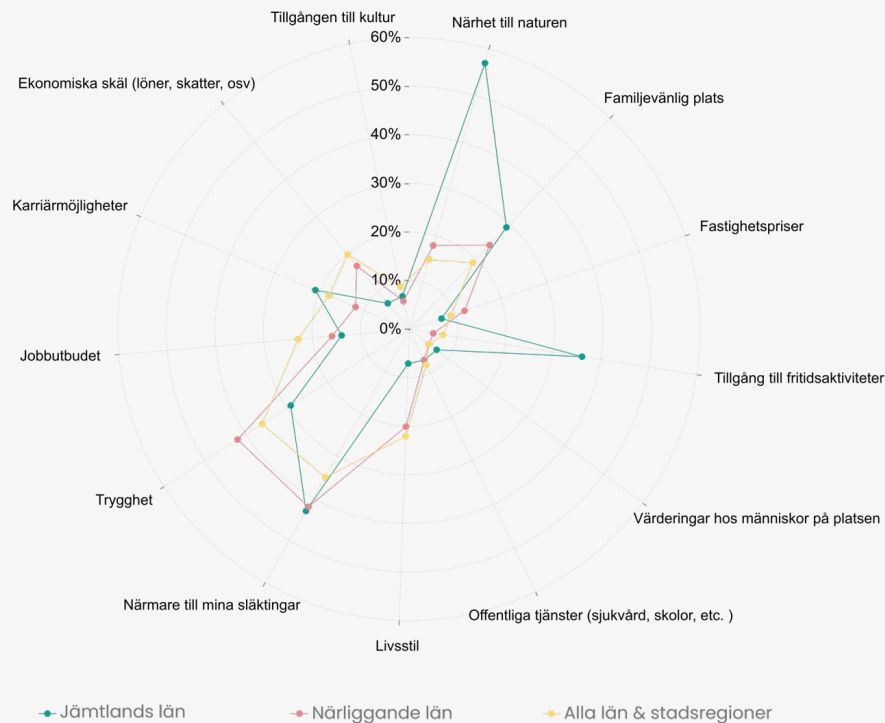
Jämtlands län rankas på plats 24 med dryga 28% flyttbenägenhet. Det vill säga att länet har en relativt låg risk att tappa invånare, i jämförelse med andra län i Sverige. Viktigt att ha i åtanke är att urvalet är litet vilket kan skapa svårigheter att dra generaliserbara slutsatser.

Grafen på följande sida visar vilka faktorer som får boende i Jämtlands län att stanna kvar, och kan därmed även ge en indikation på vad som ligger till grund för flyttbenägenheten i länet, och vilken förbättringspotential som finns.

Vad gör Jämtlands län och närliggande län* bra i kampen att behålla sina invånare?

Grafen nedan belyser gemensamma och unika faktorer som får människor att stanna kvar. Detta perspektiv hjälper till att visuellt åskådliggöra och uppmärksamma förbättringsområden samt belysa redan framgångsrika områden.

Procentsatserna visar vad respondenter** bosatta i Jämtlands län, respektive närliggande län, samt alla län och stadsregioner, har svarat på enkätfrågan "Vilka är de främsta anledningarna till att du stannar på din nuvarande plats?"



* Närliggande län: Gävleborgs län, Västernorrlands län, och Dalarnas län. ** N(Jämtlands län)=14, N(Närliggande län)=122, N(Alla län & stadsregioner)=2109

Drivkrafter för att stanna i Jämtlands län

Respondenter boende i Jämtlands län, jämfört med respondenter boende i övriga län, visar överlag samma tendenser när det kommer till anledningar att stanna där man bor. Dock finns det viktiga nyanser där Jämtlands län uppvisar utstickande värderingar och prioriteringar.

De faktorer som sticker ut särskilt mycket som anledningar att stanna i Jämtlands län, mer än i de andra grupperna, är närhet till naturen, tillgång till fritidsaktiviteter och en familjevänlig plats. Dessa utgör de mest betydelsefulla faktorerna för individer som väljer att stanna i Jämtlands län. De mest markanta skillnaderna gentemot de andra grupperna rör just närhet till naturen och tillgång till fritidsaktiviteter, områden där Region Jämtland Härjedalen har arbetat mycket framgångsrikt för att både behålla och attrahera invånare. Dessa faktorer bidrar till högre livskvalitet, attraktionskraft, positiv hälsa och välbefinnande. Möjligheter till utomhusaktiviteter och nära kontakt med naturen ger invånarna anledning att förbli och trivas i området.

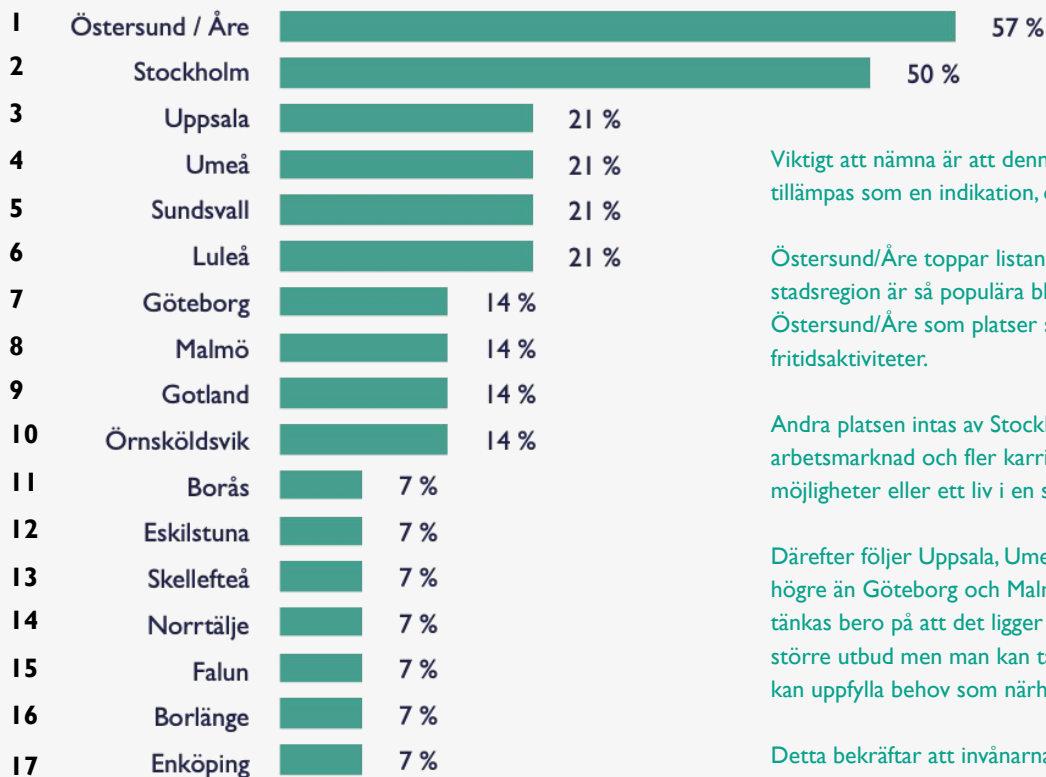
Utöver det rankas även närhet till släktingar och familjevänlig plats högt bland anledningarna till att invånarna stannar kvar i Jämtlands län, ett mönster som även övriga län uppvisar.

Å andra sidan är trygghet och livsstil faktorer som inte har lika stor betydelse bland boende i Jämtlands län, jämför med övriga län. Detta innebär inte nödvändigtvis att dessa aspekter inte är viktiga för respondenter i Jämtlands län, utan snarare att de inte anses vara de främsta skälen till att man bor kvar.



DEL 4:
VARFÖR FLYTTAR MAN
FRÅN JÄMTLANDS LÄN?

Städer som boende i Jämtlands län väljer som sina främsta flyttmål



Viktigt att nämna är att denna urvalsgrupp bestod av 14 svarande, varför resultatet endast kan tillämpas som en indikation, och inte som statistiskt säkerställt.

Östersund/Åre toppar listan som det främsta flyttmålet för invånare i Jämtlands län. Att denna stadsregion är så populära bland invånarna i Jämtland tyder på att de trivs i sitt län och ser Östersund/Åre som platser som uppfyller deras behov av närhet till natur och tillgång till fritidsaktiviteter.

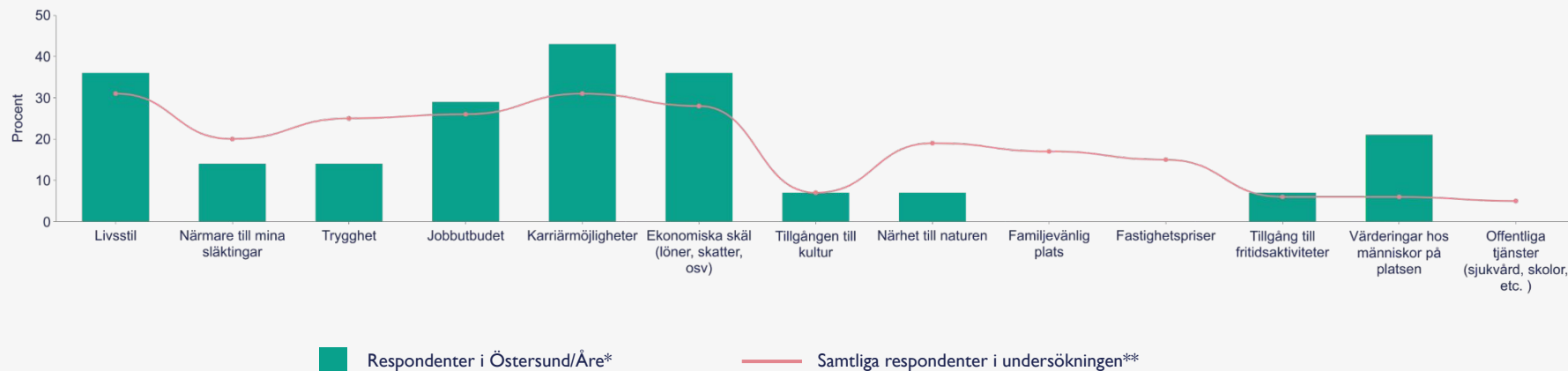
Andra platsen intas av Stockholm. Att huvudstaden rankas högt kan troligen kopplas till dess större arbetsmarknad och fler karriärmöjligheter, och kan trots avståndet locka de som söker nya möjligheter eller ett liv i en större stad.

Därefter följer Uppsala, Umeå, Sundsvall och Luleå med samma svarsfrekvens. Att Uppsala rankas högre än Göteborg och Malmö som båda är större, och därmed har större arbetsmarknad, kan tänkas bero på att det ligger närmare geografiskt. Umeå, Sundsvall och Luleå kan också erbjuda ett större utbud men man kan tänka sig att livsstilen kan vara liknande den i Jämtland, och som därför kan uppfylla behov som närhet till natur och tillgång liknande utbud av fritidsaktiviteter.

Detta bekräftar att invånarna i Jämtland övervägande föredrar att stanna kvar inom sitt län när de överväger att flytta.

Drivkrafter för att flytta från Jämtlands län

I detta avsnitt granskar vi vilka drivkrafter som motiverar respondenter i Östersund/Åre att överväga flytt, och hur dessa jämför med drivkrafter i andra län och stadsregioner. Denna insikt kan bidra till att identifiera vilka områden som Region Jämtland Härjedalen bör fokusera på för att behålla sina invånare.



* N(Respondenter i Östersund/Åre län)= 14

** N(Samtliga respondenter i undersökningen)= 2109

Drivkrafter för att flytta från Jämtlands län

Flera faktorer driver invånarna i Jämtlands län att överväga att flytta, precis som i resten av Sverige. Dock kan några unika trender observeras i länet. Viktigt att nämna är att den mindre urvalsgruppen endast bestod av 14 svarande, varför resultatet endast kan tillämpas som en indikation, och inte som statistiskt säkerställt.

Karriärmöjligheter är den främsta drivkraften för flytt från Jämtlands län, vilket markerar en betydande skillnad jämfört med resten av landet. Detta tyder på att arbetsmöjligheterna och professionell utveckling har en särskilt stark inverkan på människors beslut att flytta och att invånarna i Jämtlands län är särskilt drivna av sina yrkeskarriärer. Även värderingar hos människor på platsen är också en viktig drivkraft för invånarna i Jämtlands län, och denna faktor har en markant större betydelse här jämfört med resten av Sverige. Detta indikerar att starka gemenskaper, lokal identitet och samhällsengagemang spelar en avgörande roll för besluten om var respondenterna i Jämtlands län vill bo. Det är oklart vilken typ av värderingar som respondenterna vill se och inte på platsen de bosätter sig, men tycks vara en viktig fråga som kräver att man djupdyker i för att förstå resonemangen bakom.

Det är intressant att notera att faktorer som närhet till släktingar, trygghet och en familjevänlig plats upplevs som mer betydelsefulla av invånare i andra län och stadsregioner i jämförelse med Jämtlands län. Detta kan bero på olika livssituationer och prioriteringar som varierar mellan olika platser. Det kan också signalera att Jämtlands län kanske framhäver andra attraktiva aspekter, såsom natur och karriärmöjligheter, vilket påverkar hur invånarna värderar och prioriterar olika faktorer i sina beslut att stanna eller flytta.



DEL 5:

VARFÖR RANKAS REGION
JÄMTLAND HÄRJEDALEN SOM DE
GÖR?

SLUTSATSER OCH REKOMMENDATIONER: Varför rankas Region Jämtland Härjedalen som de gör?

I indexet som rangordnar stadsregioner, baserat på var de mest eftersökta arbetskraften i framtiden föredrar att bo och jobba, intar Östersund/Åre en **21:e plats**. Men när vi tar befolkningens storlek i beaktande i förhållande till stadens attraktivitet, ökar stadens placering till en **14:e plats** vilket får Östersund/Åre att lysa. Här gör därför Östersund/Åre en betydande klättring. Med dessa siffror i åtanke har Region Jämtland Härjedalen potential att bli en av Sveriges mest framstående regioner när det gäller att locka framtidens mest eftersökta talanger.

Konkurrensen om kompetens är en utmaning för alla stadsregioner runt om i hela Sverige, och för att lyckas attrahera nya invånare kan det vara en god idé att fokusera på kommunikation och marknadsföring mot de målgrupper som är mest positivt inställda till att eventuellt flytta till Östersund/Åre. Denna analys visar att Östersund/Åre rankas högt i framförallt Jämtlands län, Gävleborgs län, Västmanlands län, Västernorrlands län, Östergötlands län, Norrbottens län, Uppsala län och Värmlands län

Till att börja med är det värt att undersöka vad det är som gör invånarna i Jämtlands län nöjda, och varför de väljer att stanna kvar. Noterat i tidigare avsnitt är att respondenter i Jämtlands län framförallt rankar närhet till naturen, tillgång till fritidsaktiviteter och en familjevänlig miljö som starka faktorer för att stanna. De kan potentiellt även vara starka argument för att locka utflyttare att återvända hem. Förutom Stockholm och Göteborg som är Sveriges två största städer med stora arbetsmarknader är Uppsala, Umeå och Sundsvall attraktiva städer för invånare i Jämtland. Det kan därför även vara en god idé att jämföra dessa tre städer och vad de kan erbjuda som Jämtlands län kan utveckla.



SLUTSATSER OCH REKOMMENDATIONER: Varför rankas Region Jämtland Härjedalen som de gör?

Bland respondenterna i län som rankar Östersund/Åre högt är det framförallt karriärmöjligheter, ekonomiska skäl och jobbutbud som toppar listan över attraktionsfaktorer. Det ger en tydlig signal om hur viktigt det är för Östersund/Åre att i sin kommunikation och marknadsföring lyfta fram ett dynamiskt näringsliv och de karriärmöjligheter som erbjuds i de två kommunerna och länet i övrigt. Även livsstil är en viktigt drivkraft. Människors önskan efter balans mellan natur och livskvalitet påverkar deras beslut att bo i regionen. Genom att framhäva karriärmöjligheter och livsstil kan Östersund/Åre locka och behålla invånare som prioriterar livsbalans. Det stärker regionens attraktion som platsen där både professionell framgång och personlig välmående blomstrar i harmoni.

Utmärkande hinder för målgruppen är fastighetspriser. Utifrån datan kan vi inte dra några slutsatser kring om man upplever fastighetspriser i Östersund/Åre som höga eller låga, men vi vet att det är en viktig faktor för målgruppen. En jämförande analys kring fastighetspriser och boendekostnader bör göras med andra städer som konkurrerar med Östersund/Åre hos målgrupperna, för att utröna om det går att använda rimliga boendekostnader som ett argument i kommunikationen.

När det gäller studenter finns potential att göra mer för att behålla de som studerar vid Mittuniversitetet. Enbart 21% stannar i länet efter avslutad examen. En undersökning kring varför studenterna flyttar kan vara en intressant uppföljning. Även att förstå vilka studenter som flyttar/stannar kan vara en intressant uppföljning att göra. Samtidigt är det viktigt att understryka att en andel av dessa studenterna kan ha studerat vid campus i Sundsvall eller på distans.

För Östersund/Åre visar att många av associationerna till staden är naturrelaterade, och även tillgång till fritidsaktiviteter vilket är positivt eftersom respondenter i län som rankar Östersund/Åre högt värderar närhet till natur högre än övriga respondenter i undersökningen. Det finns dock utrymme i plats marknadsföringen att skapa en mer nyanserad bild av Östersund/Åre, framförallt genom att lyfta fram styrkeområden och möjligheter kopplade till det befintliga näringslivet.





OM TALENT CITY INDEX

Talent City Index bygger på en undersökning utförd av Future Place Leadership och omfattar svar från 2 136 respondenter i åldrarna 20–45 år, spridda över hela Sverige med hjälp av undersökningsföretaget Cints paneler.

Åldersfördelningen var jämn, där den största åldersgruppen var 25–29 år, som utgjorde 25% av respondenterna, med 30–34 åringar inpå medan den minsta åldersgruppen, 20–24 år, utgjorde 15%.

Enkäten omfattade en stor variation av yrken, dessa inkluderade: Ekonomer (20%), IT/dataspecialister (14%), hälsa och vård, (13%) litteraturvetare (13%), samhällsvetare (12%), ingenjörer (10%), naturvetare (7%) samt jurister (3%).

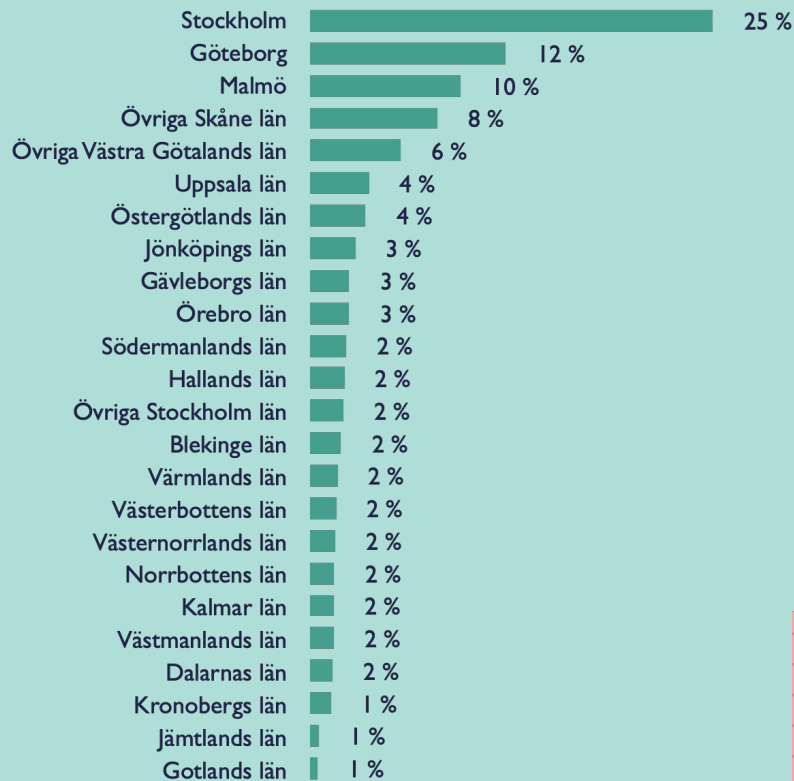
När det gäller utbildningsbakgrund hade en betydande andel av respondenterna en avslutad kandidatexamen, vilka utgjorde cirka 40% med 862 svar, följt av respondenter med avklarad masterutbildning med ca 500 svar (23%), och slutligen de 123 (6%) utbildade med en doktorandexamen. Ungefär 12% av respondenterna (motsvarande cirka 370 svar) var studenter vid tidpunkten av undersökningen.

Datansamlingen för undersökningen ägde rum mellan 24 februari och 27 april 2023.



Spridning i undersökningen

Grafen visar fördelningen av respondenter i undersökningen baserat på i vilket län eller stadsregion de bor idag.



KONTAKTA OSS!

För frågor kring denna rapport, indexet eller för att beställa analysrapporter eller stadsregionrapporter, kontakta:

Marcus Andersson

Future Place Leadership

Email: ma@futureplaceleadership.com

Telefon: 070 – 867 36 34

talentcityindex.com

